

**Erin Ariss**

## **CANDIDATE À LA PRÉSIDENTE**

Chers(ères) membres de l'AIO,

J'ai eu l'honneur d'être votre présidente provinciale au cours des 16 derniers mois, et vous avez peut-être remarqué certains changements. D'abord et avant tout, l'AIO semble différente, tout comme nous. C'est parce que les membres se sont exprimés, et que j'ai écouté.

Les membres de l'AIO nous demandent de dire la vérité aux Ontariens. Depuis que je suis devenue présidente, l'AIO a été mentionnée dans les médias à plus de 6 970 reprises, nous avons écrit et présenté des mémoires au gouvernement et à l'OIO à un rythme sans précédent, fait des présentations aux comités permanents à Queen's Park et mis fin pour de bon au projet de loi 124.

Notre voix ne se limite pas aux médias et au gouvernement. Les membres de l'AIO se sont levé(e)s et ont trouvé leur voix dans la rue. Que ce soit à Thunder Bay, à Ottawa, à London, à Kitchener, à Bracebridge ou à Belleville, je me suis déplacée pour être à vos côtés et remporter des victoires avec vous! Les membres de l'AIO ont exprimé clairement nos demandes, et nous passons à l'histoire ensemble.

J'ai passé ma première journée comme présidente provinciale au cœur de la procédure d'arbitrage dans le secteur hospitalier. Je crois que tout le monde doit être inclus. C'est pourquoi j'ai décidé que le moment était bien choisi de publier une synthèse de la procédure d'arbitrage pour la première fois dans l'histoire de l'AIO. Grâce à cette publication, les membres de l'AIO ont pu constater par eux-mêmes nos demandes. À la suite de la décision historique de Kaplan, nous avons tenu notre première réunion de secteur ouverte à l'ensemble des membres. J'ai promis la transparence, alors je ne me suis pas arrêtée là. Nous avons changé notre façon de négocier. J'ai demandé que les membres fassent partie de la création des propositions que nous présentons à leurs employeurs. Nous avons commencé par le secteur des soins de longue durée et avons tenu des réunions partout dans la province afin que les membres puissent dire à leur équipe élue ce qu'ils voulaient voir dans leurs contrats. Les membres ont ensuite voté sur les propositions, et nous avons obtenu une autre victoire historique avec des augmentations salariales sans précédent dans ce secteur.

Nous poursuivrons ce processus avec le secteur hospitalier, aux Infirmières de l'Ordre de Victoria et aux Services de soutien à domicile et en milieu communautaire (SSDMC). Pour bâtir des unités de négociation solides, les membres

doivent diriger le processus de négociation, car se contenter de peu n'est pas une option.

J'ai voyagé partout en Ontario pour vous rencontrer, et j'ai observé a un thème commun : l'espoir. Les employeurs et les gouvernements tiennent compte de l'AIIO. La vérité, c'est que nous formons tous l'AIIO. Nous devons continuer à renforcer notre pouvoir ensemble en faisant preuve de solidarité les uns envers les autres, et envers nos frères et sœurs syndiqué(e)s, nos collectivités et nos allié(e)s. Notre organisation devra être encore plus forte, tout comme nos voix, car il s'agit de notre avenir.

Je suis fière des progrès que nous réalisons ensemble et je me réjouis à l'idée de ce que nous pouvons accomplir au cours des trois prochaines années. Nous allons de l'avant.

En toute solidarité,

Erin

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name 'Erin' written in a cursive, flowing style.