

L'ANTI-RACISME ET L'ANTI-OPPRESSION (ARAO)

Domaines prioritaires du plan d'action

« Renforcer collectivement notre syndicat par l'anti-racisme et l'anti-oppression. »

FORMATION SUR L'ARAO

Fournir de la formation sur l'ARAO pour aborder les formes intersectionnelles du racisme.

RÉCONCILIATION

Développer le plan d'action de réconciliation de l'AIO pour renforcer notre capacité à soutenir les membres et le personnel autochtones.

SOUTENIR LES MEMBRES ET PERSONNEL S'IDENTIFIANT COMME ÉTANT AUTOCHTONES, NOIRS, RACIALISÉS ET HISTORIQUEMENT MARGINALISÉS

Élaborer des systèmes de responsabilisation pour mieux soutenir les membres et personnel s'identifiant comme étant autochtones, noirs, racialisés et historiquement marginalisés.

SOUTIEN GÉNÉRAL, RESSOURCES ET OUTILS

Fournir un soutien, des ressources et des outils pour l'ARAO aux membres et au personnel qui n'ont peut-être pas vécu directement des formes intersectionnelles de racisme.

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL ET OPÉRATIONS

Intégrer les pratiques d'ARAO à tous les niveaux des opérations et des environnements de travail.

LA REPRÉSENTATION COMPTE! LA DIRECTION

Accroître la représentation des membres autochtones, noirs, racialisés et historiquement marginalisés à tous les niveaux de la direction, y compris le conseil d'administration.

DIRIGER LE CHANGEMENT : 2022 ET AU-DELÀ

Rehausser le leadership de l'AIO pour plaider en faveur de l'intégration intentionnelle d'ARAO dans le système de soins de santé de l'Ontario.

