



DU 7 AU 9 NOVEMBRE 2023 | HÔTEL SHERATON CENTRE, TORONTO

# Faits saillants du Congrès biennal

## La présidente de l'AIO revient sur 50 ans d'activisme lors de son discours d'ouverture

**Prenant le podium pour son premier Congrès biennal à la tête de notre organisation le 7 novembre, la présidente de l'AIO, Erin Ariss, a récapitulé ce qui se passait dans le monde en 1973 à l'occasion de nos 50 ans.**

Outre les chansons, la culture et la politique de l'époque, il y avait les infirmières. En fait, ce sont ces infirmières qui ont mené à la fondation de notre syndicat le 13 octobre 1973 en raison des conditions de travail précaires, de la faible rémunération et du manque de respect auxquels elles étaient confrontées, a-t-elle déclaré dans un discours d'ouverture qui a éveillé les passions de nos membres et suscité de nombreux commentaires élogieux de la part des 900 délégué(e)s et invité(e)s (beaucoup de participant(e)s y ont également assisté virtuellement).



« Ces infirmières merveilleuses, acharnées et courageuses en avaient assez et étaient prêtes à faire quelque chose pour obtenir le respect qu'elles méritaient », a-t-elle déclaré. « Elles ont pris des risques énormes pour s'organiser. Elles auraient pu faire l'objet de mesures disciplinaires ou être congédiées sur un simple coup de tête. Mais elles ont continué. Elles ont persévéré, se sont battues, ont formulé des demandes, et n'ont pas reculé!

« Rebelles et dures à cuire, ces membres fondatrices de l'AIO ont lancé un mouvement ouvrier en plein essor pour les infirmières. Il leur a fallu du courage, de la détermination et, en vérité, probablement un peu de chance. Nous avons toutes et tous une énorme dette de gratitude envers ces femmes pour leur bravoure et leur souhait, ou leur nécessité, de changer les conditions brutales dans lesquelles elles travaillaient. »

Elle a souligné que la directrice générale fondatrice de l'AIO, Anne Gribben, la première présidente, Jean Lowery, et tant d'autres personnes ont été pour elle une source d'inspiration incitant à poursuivre notre travail et nos activités de défense des droits.

« Je veux être aussi courageuse que celles qui nous ont précédées en veillant à ce que tout le monde, des directrices générales de notre milieu de travail aux députés provinciaux en passant par le premier ministre Doug Ford, sache que le personnel infirmier et les professionnels de la santé ne seront pas réduits au silence. Nous ne resterons pas sans réponse. Nous exigerons le respect. Et nous y parviendrons! »

Elle a souligné que, de bien des façons, « l'histoire s'est répétée au cours des dernières années : nous avons un premier ministre conservateur qui manque de respect envers notre profession, qui s'en prend aux femmes et qui tente de détourner l'attention des scandales auxquels il est mêlé en essayant de susciter la colère et

de s'attaquer aux droits des personnes 2SLGBTQI. »

Nous connaissons les répercussions que subissent de nos jours tant d'Ontariennes et d'Ontariens, alors que les salaires stagnent, que les conditions de travail diminuent, que les congés de maladie payés prennent fin et que notre système de santé publique est démantelé et privatisé, a-t-elle ajouté.

« Notre système de santé publique est sur le point de disparaître. Doug Ford est en train de le découper et d'étendre les soins de santé à but lucratif au profit de ses amis du milieu des affaires, et non des gens de la province. »

Ce qui donne encore plus à réfléchir, c'est que les dernières statistiques indiquent que d'ici 2027, plus de 34 000 infirmières et infirmiers manqueront en Ontario.

« En 2026, des élections provinciales seront organisées par l'Ontario où nous élirons une nouvelle liste de députés », a déclaré Erin Ariss lors d'une des nombreuses ovations. « Nous arrivons et nous sommes prêts à travailler ensemble avec un seul objectif : chasser Doug Ford de Queen's Park une fois pour toutes! »

Pour regarder l'intégralité du discours d'ouverture, rendez-vous sur [youtube.com/ontarionurses](https://youtube.com/ontarionurses).

*« L'histoire de l'AIO est une histoire de courage, de détermination, de progrès et de résilience d'un mouvement infatigable et persévérant. »*

— Erin Ariss, inf. aut. et présidente de l'AIO

## Soutien et principaux thèmes de défense des droits au caucus DP et E

Notre populaire caucus sur les droits de la personne et l'équité (DP et E) a été l'occasion de poursuivre les discussions sur la façon d'aider nos membres et nos collectivités à aborder les enjeux liés à l'équité, à la diversité et à l'inclusion.



Sous le thème « Bâtir des ponts : Promouvoir la diversité et l'inclusion et créer des collectivités équitables », l'événement d'une journée, qui a donné le coup d'envoi à la semaine du Congrès biennal le 6 novembre et qui a été planifié avec la contribution de l'équipe des DP et E et de l'équipe consultative contre le racisme de l'AIIO, a compris des conférenciers invités, de la formation et les témoignages de membres.

À l'instar du caucus de l'an dernier, les participant(e)s se sont réunis en sous-groupes de communautés de soutien, des groupes de personnes réunies par des points communs pour se soutenir mutuellement dans un environnement respectueux de la culture (pour les Autochtones, les francophones, les membres de la communauté 2SLGBTQI, les personnes en situation de handicap, les personnes racialisées et les alliés). Au sein de chaque sous-groupe, les membres ont fait part de leur expérience directe de la discrimination et du soutien reçu.

Pam Frache, organisatrice du Workers' Action Centre, a parlé avec passion de la défense des travailleurs de toute la province afin d'apporter des changements positifs dans le mouvement syndical.

« Nous savons tous que le genre de travail que nous faisons façonne l'endroit où nous vivons, la qualité de notre nourriture et notre accès aux médicaments, ce qui est fondamental pour l'ensemble de la population », a-t-elle déclaré. « Nous devons lutter pour relever le plancher des salaires. »

Cathy Crowe, oratrice principale, a captivé les participant(e)s en racontant comment elle est devenue infirmière de rue et militante infatigable pour les sans-abri et les enjeux liés à



la justice sociale. Elle a souligné la nécessité de continuer à défendre les intérêts de tous, notant que « nous sommes tous des individus et nous devons nous défendre les uns les autres ».

Plusieurs membres ont raconté leur histoire personnelle, et certains ont insisté sur la nécessité de demander de l'aide. Comme une personne l'a fait remarquer, « l'AIIO m'a appris à survivre ».

« J'espère que nos conférenciers invités, nos panélistes et les discussions des communautés de soutien nous ont tous encouragés à examiner de plus près nos propres façons d'envisager la diversité et de promouvoir l'inclusion », a conclu la vice-présidente de la région 3, Karen McKay-Eden, qui est responsable du portefeuille DP et E. « Vos efforts en matière de défense des droits ont fait et continueront de faire la différence. »

## Congrès biennal 2025

*Au plaisir de vous y voir!*

Le Congrès biennal 2023 vient tout juste de se terminer et nous planifions déjà notre prochain congrès!

Le Congrès biennal 2025 aura lieu à l'hôtel Sheraton Centre de Toronto du 18 au 20 novembre. Notre caucus annuel sur les droits de la personne et l'équité marquera le début de la semaine le 17 novembre et notre séance de formation la conclura le 21 novembre.



## Les enjeux professionnels et l'action politique se croisent souvent, déclare la première vice-présidente

**La première vice-présidente de l'AIIO, Angela Preocanin**, a passé la majeure partie de sa présentation à souligner nos nombreuses réussites dans ses portefeuilles, les enjeux professionnels et l'action politique locale.

« En travaillant ensemble, nous avons réalisé des progrès indéniables qui ont amélioré la vie professionnelle de nos membres tout en améliorant les soins aux patients, aux résidents et aux clients », a-t-elle commencé. « Très souvent, les deux aspects de mon portefeuille se rencontrent. Lorsque c'est le cas, les résultats peuvent être extrêmement bénéfiques pour les membres de l'AIIO et les personnes que nous soignons. »

Prenons l'incroyable victoire remportée à l'unité de médecine fœtale de l'Hôpital Mont-Sinaï, par exemple, « qui a été rendue possible grâce au travail de collaboration du personnel pour la pratique professionnelle et à la mobilisation du personnel », a-t-elle déclaré. L'unité fait partie du Programme ontarien de médecine fœtale, un programme hautement spécialisé et le seul au Canada à offrir des services spécialisés aux mères gravement malades et à leurs bébés.

« Les infirmières et infirmiers autorisés échographistes ont mis leur employeur au défi de combler les postes vacants, d'offrir de la formation spécialisée et du mentorat, et de s'attaquer aux enjeux liés au recrutement, au maintien en poste et au moral », a-t-elle expliqué. « Ils savaient que l'orientation offerte aux nouveaux membres du personnel infirmier était inadéquate et qu'on ne leur donnait pas suffisamment de temps pour faire de la formation continue. »

Les infirmières et infirmiers ont mis sur pied un comité d'action, travaillant sans relâche pour rallier d'autres membres, ce qui a mené 91 % d'entre eux à signer une lettre qui a été remise à la personne titulaire du poste de chef de direction, soins infirmiers. Ils ont exigé des changements et des échéanciers fermes pour la mise en œuvre.

« Grâce à leurs actions, deux postes supplémentaires ont été ajoutés pour orienter et encadrer les nouveaux membres du personnel infirmier en échographie, ainsi du temps réservé pour la formation a été obtenu », a déclaré Angela Preocanin. « Leur engagement à améliorer la sécurité et la qualité des soins et à créer un milieu de travail sain a joué un rôle déterminant dans l'obtention de ces gains importants dans un accord contraignant. Ce puissant groupe de membres a démontré que lorsqu'on s'organise, on peut obtenir les changements dont on a besoin! »

Notre travail de mobilisation se poursuit dans tous les secteurs, des hôpitaux à la santé publique, en passant par les services de soutien des soins à domicile et en milieu communautaire et les soins de longue durée, a déclaré Angela Preocanin, en insistant sur le fait que « nous sommes fiers de soutenir tous les secteurs dans leurs initiatives de mobilisation ».

*« Nous sommes là pour aider autant que possible », souligne la directrice générale*

**Dans un discours ponctué d'anecdotes personnelles et émouvantes** sur la façon dont elle est devenue infirmière et sur le personnel de l'AIIO qui l'a aidée en tant que membre et responsable locale, Andrea Kay, directrice générale de l'AIIO, a annoncé aux délégué(e)s qu'elle avait de l'espoir pour l'avenir.

« Je suis fière de la situation actuelle », a déclaré Andrea Kay au sujet du partenariat entre le personnel de l'AIIO et les membres. « Nous continuerons de négocier des conventions collectives en fonction de vos besoins. Nous continuerons d'assister aux arbitrages et aux affaires judiciaires au fur et à mesure qu'ils se présenteront. Il est essentiel que nous le fassions, même si notre travail juridique est sans fin. Nous continuerons de vous fournir de nombreux moyens de recevoir des communications, qu'il s'agisse d'assemblées publiques axées sur la technologie, de médias sociaux, de courriels ou d'une combinaison de tous ces moyens. Et nous continuerons de vous écouter parler des

problèmes auxquels vous faites face dans votre milieu de travail. Nous sommes toujours là pour aider autant que possible. »

Andrea Kay fait partie de cercles de soins de santé depuis plusieurs décennies et a assisté à de nombreux Congrès biennaux dans ses rôles précédents (c'était son premier en tant que directrice générale), et elle confie ne jamais avoir vu un tel niveau de chaos et de désordre.

« Je vous remercie de l'excellent travail de défense des droits et de l'activisme que vous menez et que vous continuerez à mener », a-t-elle conclu. « Nous avons tous une voix commune, et c'est là notre force. »





# Les rapports régionaux mettent l'accent sur les témoignages des membres

**AU COURS DE LEURS PRÉSENTATIONS, LES QUATRE VICE-PRÉSIDENTES RÉGIONALES ET LE VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL DE L'AIIO N'ONT DÉPEINT QU'UNE FRACTION DU VASTE TRAVAIL DE LEUR PORTEFEUILLE ET ONT FAIT MONTER SUR SCÈNE DES MEMBRES POUR PARLER DES PRINCIPAUX DOMAINES.**



**DAWN ARMSTRONG, inf. aut.  
et vice-présidente de la région 1**  
**Portefeuille : formation**

L'un des points saillants de la présentation de Dawn Armstrong a été le nombre de membres qui ont assumé des rôles au sein de nos unités de négociation pour passer à l'action dans leur milieu de travail et dans leur collectivité. L'une de ces membres est Patti Roy (à gauche), présidente de l'unité de négociation Santé Rivière Blanche, qui a parlé à Dawn Armstrong de ses débuts en tant qu'activiste.

« Alors que j'étais étudiante en soins infirmiers, ma représentante de l'OIIA m'a présentée au Comité mixte de santé et de sécurité », a-t-elle déclaré. « J'en ai appris davantage sur l'implication des membres et sur la façon de générer un impact. Cette première expérience m'a encouragée à m'impliquer dans notre syndicat. La coordonnatrice locale de l'ONA20, Debbie McCrank, m'a encadrée, et elle m'a toujours donné l'impression que je pouvais lui poser des questions, et elle continue d'être une mentore merveilleuse. L'équipe de formation de l'AIIO m'a soutenue en me fournissant diverses possibilités de formation, tant virtuellement qu'en personne. J'ai participé à tellement d'ateliers et de conférences, mais deux d'entre eux en ressortent : "Réussir dans ses fonctions" et le sommet des dirigeants en septembre. Je suis reconnaissante envers le mentorat et la formation qui m'ont soutenue en tant que responsable locale. »

**Chaque région a produit une vidéo pour mettre en lumière son histoire unique et riche. Consultez-les à l'adresse [youtube.com/ontarionurses](https://www.youtube.com/ontarionurses).**



**BERNIE ROBINSON, inf. aut.  
et vice-présidente de la région 2**  
**Portefeuille : finances des sections locales**

Le rôle de trésorière de la section locale n'est peut-être pas prestigieux, mais Bernie Robinson vous dirait qu'il s'agit de l'un des postes les plus importants d'une section locale, car cette personne suit l'argent. Pour ce faire, nous avons besoin de formation, de temps et d'un soutien important de la part de notre personnel dévoué de l'AIIO et de Bernie Robinson, qui estime que le portefeuille des finances des sections locales accapare 80 % de son temps.

« Nos sections locales et nos trésorières et trésoriers méritent de recevoir le soutien dévoué et ciblé du conseil dont ils ont besoin pour entreprendre tout ce qu'ils ont à faire d'un point de vue financier », a-t-elle dit, réitérant qu'une modification aux statuts au sujet d'un nouveau poste de trésorier du conseil avait été adoptée (voir page 11).

Bernie Robinson a échangé avec Joshua Marcon, président de l'unité de négociation en santé publique de Hastings-Prince Edward, sur les raisons de leur récente grève de six semaines, sur ce qui a incité les membres à passer à l'action et sur ce qu'ils ont fini par accomplir.

« Mes membres et moi-même avons eu l'impression que l'AIIO nous serrait fort dans ses bras », a-t-il répondu. « Nous étions tellement soutenus, c'était incroyable. Il y a eu beaucoup d'échanges et nous sommes allés dans les collectivités où nous avons continué de parler de nos demandes. »

Comme l'a conclu Bernie Robinson, « c'est la preuve que lorsque nous travaillons ensemble, nous gagnons! »

## Les rapports régionaux mettent l'accent sur les témoignages des membres



**KAREN MCKAY-EDEN, inf. aut.  
et vice-présidente de la région 3**

**Portefeuille : droits de la personne et équité**

Karen McKay-Eden a souligné plusieurs initiatives clés en matière de droits de la personne et d'équité (DP et E) qui vont de l'avant.

« Je suis heureuse d'annoncer que notre équipe des DP et E comptera désormais un(e) membre allié(e) », a-t-elle déclaré. « Il s'agit d'une excellente nouvelle qui s'appuie sur notre principe fondamental d'inclure tout le monde. La manifestation d'intérêt sera ouverte au cours de la nouvelle année, alors restez à l'écoute. »

Elle a annoncé que Rose LeMay est la nouvelle consultante autochtone de l'AIIO et qu'elle mènera notre travail de réconciliation et développera la formation axée sur la décolonisation et la réconciliation. De nouvelles formations sur notre portail d'apprentissage en ligne sont également disponibles pour tous les membres et les étudiantes et étudiants en soins infirmiers. Au-delà des bonnes intentions : comprendre la lutte contre le racisme et l'oppression sensibilise aux formes intersectionnelles de racisme auxquelles sont confrontés les membres de l'AIIO et les communautés autochtones, noires, racialisées et historiquement marginalisées.

Pour la première fois dans les 50 ans de l'AIIO, nous avons participé au Carnaval des Caraïbes de Toronto, qui célèbre l'émancipation des esclaves. Karen McKay-Eden a échangé avec Helene Bernard (à gauche) de l'ONA43, qui a souligné que « la participation de l'AIIO au carnaval est un engagement envers les communautés marginalisées. Nous avons approché le conseil d'administration de l'AIIO pour souligner l'importance de l'histoire du défilé et fournir des suggestions sur la façon d'y participer. »

« C'est grâce à ce genre d'initiatives communautaires que nous espérons travailler avec des organismes pour élaborer des approches visant à lutter contre le racisme », a conclu Karen McKay-Eden.



**GRACE PIERIAS, inf. aut.  
et vice-présidente de la région 4**

**Portefeuille : santé et sécurité**

Lors de sa première réunion provinciale en tant que vice-présidente de la région 4, Grace Pierias a souligné son engagement à aider les membres à prévenir les blessures et les maladies, y compris la violence en milieu de travail. « Nous devons changer notre définition de la violence », a-t-elle déclaré.

« Cela exige notre attention, notre empathie et notre engagement collectif à trouver des solutions. Les personnes qui consacrent leur vie à la guérison et au soin des autres deviennent de plus en plus victimes d'abus et de harcèlement physique, verbal et émotionnel. Et ce ne sont pas seulement les patients qui vous maltraitent. C'est le système dans lequel vous travaillez, c'est-à-dire vos employeurs et vos gestionnaires. »

Elle a aussi mentionné plusieurs statistiques frappantes sur la santé mentale des infirmières et infirmiers, un sujet « terriblement sous-étudié. Mais ce que nous savons, c'est que les infirmières sont trois fois plus susceptibles de signaler des idées suicidaires et de mourir par suicide que la population en général. Les infirmiers sont deux fois plus susceptibles. » Grace Pierias a insisté sur la nécessité de sensibiliser les organismes de soins de santé, les gouvernements, les décideurs et le public à l'ampleur de ce problème.

Chinyere Worenwu (à gauche), présidente de l'unité de négociation Queen's Garden, a rejoint Grace Pierias sur scène pour faire la lumière sur l'abondance de défis dans le secteur des soins de longue durée, signalant que le plus important est « sans aucun doute la dotation en personnel. Il y a des quarts où je peux être responsable de 30 à 40 patients. Récemment, j'ai été la seule infirmière pour deux étages de patients. J'ai dû administrer tous les médicaments, faire toutes les évaluations. C'était absolument ingérable. Tout cela met à risque mon permis et mes patients. Ils méritent mieux. »

Lorsqu'on lui a demandé comment les membres peuvent soutenir le secteur, Chinyere Worenwu a déclaré : « Nous devons exercer des pressions sur le gouvernement. Nous avons besoin de ratios prescrits en soins de longue durée. Si nous créons un milieu de travail stable, plus d'infirmières et infirmiers travailleront dans ce secteur. »

## Les rapports régionaux mettent l'accent sur les témoignages des membres

**ALAN WARRINGTON, inf. aut. (B. Sc. inf.)  
et vice-président de la région 5  
Portefeuille : relations de travail**

Il n'est pas étonnant qu'Alan Warrington ait signalé le dépôt de plus de 9 600 griefs au cours des deux dernières années, ce qui a entraîné des milliers de victoires.

Il a indiqué que les problèmes courants en matière de relations de travail continuent d'être l'établissement des horaires, la rémunération des primes, les congés, l'affichage des postes et les violations des heures supplémentaires, en grande partie liées au recours aux agences et au recrutement et au maintien en poste du personnel. L'un des thèmes émergents des griefs concerne les infirmières et infirmiers formés à l'étranger (IIFE) dont l'expérience et la formation ne sont pas reconnues par leur employeur. La membre Marjorie Luquinario-Landicho a échangé avec Alan Warrington au sujet des obstacles auxquels elle a été confrontée en tant qu'infirmière formée à l'étranger et de la façon dont l'AIO a soutenu sa demande d'échelons supplémentaires dans la grille salariale.

« J'ai présenté ma demande à l'Ordre des infirmières et infirmiers en mars 2012 pour m'inscrire comme infirmière autorisée », a-t-elle expliqué. « Il lui a fallu deux ans pour me dire que je devais retourner à l'université pour combler des lacunes en matière de compétences infirmières. Je suis



devenue infirmière auxiliaire autorisée et j'ai été acceptée au baccalauréat en sciences infirmières post-IA de l'Université de York. J'ai réussi le NCLEX en décembre 2018 et je me suis inscrite auprès de l'Ordre le 1er janvier 2019. J'ai informé les ressources humaines avoir plus de quatre ans d'expérience en tant qu'infirmière autorisée à l'étranger et je leur ai demandé si elles reconnaissaient ce fait. Elles ont refusé. En septembre 2022, j'ai rencontré un(e) agent(e) responsable des relations de travail de l'AIO, qui a immédiatement déposé un grief et nous avons obtenu un règlement en février 2023. Nous sommes arrivés au Canada avec des années d'expérience en soins infirmiers que nous avons gagnées grâce au travail acharné, à la résilience et à la persévérance dans notre pays d'origine. Ne laissez pas votre expérience passer inaperçue. L'AIO défendra nos droits! »

## Le regretté négociateur en chef reçoit un prix spécial

**Dans l'un des moments les plus sombres et les plus émouvants** du Congrès biennal, la présidente de l'AIO, Erin Ariss, a décerné un titre de membre honoraire à titre posthume à Steve Lobsinger (à droite), l'ancien négociateur en chef de l'AIO, qui est décédé cet été.

Le titre de membre honoraire est décerné à des personnes qui ont fait preuve d'un grand sens de l'excellence et qui ont surpassé les attentes. C'est précisément le cas de Steve Lobsinger, qui a aussi été membre de première ligne.

« Il s'est battu pour les droits de nos membres à l'échelle locale et provinciale », a déclaré Erin Ariss, visiblement émue. « Il s'est battu à maintes reprises pour obtenir des améliorations sur le plan des avantages sociaux, des pensions, des primes, des congés autorisés, de la formation professionnelle rémunérée, de la protection contre les risques pour la santé et la sécurité, des prestations complémentaires, des salaires et bien plus encore. »

Steve Lobsinger venait d'une famille d'infirmières dévouées.



Sa mère, Julia, a été membre du conseil d'administration de l'AIO dans les années 1990 et sa sœur Pam (ci-dessus, à droite), qui a accepté le titre de membre honoraire au nom de sa famille, est coordonnatrice locale de l'ONA4.

La bourse des droits de la personne et de l'équité de l'AIO a aussi été rebaptisée « Bourse Steve Lobsinger ».



## «Le personnel infirmier arrive :»

### **l'AIIO dévoile une nouvelle identité de marque**

Dans une **présentation captivante** diffusée en direct sur Facebook, Erin Ariss, la présidente de l'AIIO, et James Hanington, le directeur général de l'entreprise d'image de marque Stiff, ont dévoilé notre nouvelle identité de marque aux délégué(e)s du Congrès biennal.

Un nouveau logo reflétant les cinq régions de l'AIIO et de nouvelles couleurs accessibles qui peuvent être facilement utilisées par les sections locales de l'AIIO lorsqu'elles reprennent leur pouvoir et leur lutte n'étaient que deux des éléments visuels de la marque qui ont été révélés (et qui sont visibles tout au long du présent document).

Les délégué(e)s ont entendu parler du processus rigoureux entrepris par Stiff et l'AIIO pour élaborer la nouvelle marque, comprenant notamment des groupes de discussion et des études auprès des membres. Une conclusion incroyablement simple en a été tirée : il est temps de revenir à la base des débuts de l'AIIO.

Comme Erin Ariss l'a fait remarquer, « l'AIIO est née à l'échelle locale et nous allons grandir à partir de l'échelle locale » au cours de nos 50 prochaines années. « L'action locale est notre action » et l'AIIO est une plateforme pour l'action locale.

Les gouvernements et les employeurs ont essayé de réduire les infirmières et infirmiers au silence, de leur enlever leur honneur et leur ont manqué de respect. Les infirmières et infirmiers sont en colère et, comme elle l'a exhorté aux délégué(e)s, il est temps de « se battre comme une infirmière ».

La nouvelle marque est justement conçue à cette fin. Chaque section locale aura sa propre identité, son propre « logo de rue » qui peut être facilement utilisé pour fabriquer ses drapeaux, ses affiches, ses autocollants, ses boutons et plus encore. Un rouleau de ruban adhésif aux couleurs de l'AIIO et de nouvelles polices qui font écho aux pancartes de protestation écrites à la main par les membres depuis des décennies ont été développés.

À l'avenir, la nouvelle marque facilitera les choses, permettant aux membres de première ligne de faire connaître la triste vérité aux Ontariennes et Ontariens : ce



que ce gouvernement et les employeurs ont fait aux soins de santé et à la profession infirmière. Elle permettra également aux membres de raviver la sororité de la profession et de rétablir la noblesse qui accompagnait autrefois l'identité infirmière.

C'est exactement ce que les sections locales de l'AIIO ont le pouvoir de faire : passer à l'action à l'échelle locale et, dans les moments de colère, se présenter et riposter!

Au cours du Congrès biennal, les coordonnateurs locaux ont reçu un « livre de lutte » et un ensemble de documents pour commencer à déployer le nouveau plan de relance. Et, dans un moment touchant, le tout premier drapeau de l'AIIO arborant le nouveau logo (fabriqué par l'AIIO avec des fournitures d'un magasin à un dollar) a été signé par les participant(e)s (voir la photo ci-dessus) et restera dans la salle de conférence du bureau de Toronto pour témoigner de l'avenir prometteur de l'AIIO en matière d'activisme local.

Consultez la présentation complète à l'adresse [youtube.com/ontarionurses](https://youtube.com/ontarionurses).

## **Le conseil d'administration reconnu et remercié**

**Alors que l'AIIO continue d'organiser notre syndicat** malgré les défis difficiles qui l'attendent, il est essentiel d'avoir un conseil d'administration solide en place. Et c'est justement notre cas! Le conseil en question a été reconnu et remercié lors du Congrès biennal, et la directrice générale Andrea Kay (première rangée, à gauche) a fait remarquer : « Les membres du conseil sont au premier plan de tout ce que nous faisons dans notre syndicat, et cela n'a jamais été aussi évident qu'au cours des dernières années. Les décisions qu'ils prennent pour s'y retrouver dans les bons moments de notre syndicat sont encore plus importantes pendant les périodes difficiles. » Les membres du conseil qui continuent de diriger notre syndicat (dernière rangée, de gauche à droite) sont les suivants : Bernie Robinson, vice-présidente de la région 2, Angela Preocanin, première vice-présidente et Grace Pierias, vice-présidente de la région 4; première rangée (de gauche à droite, à côté d'Andrea Kay) : Erin Ariss, présidente, Alan Warrington, vice-président de la région 5, Karen McKay-Eden, vice-présidente de la région 3 et Dawn Armstrong, vice-présidente de la région 1.





## Hommage aux anciennes présidentes

**Dans un segment émouvant**, Vicki McKenna, l'ancienne présidente de l'AIOO (ci-dessus, à droite), qui a servi de 2018 à 2021, a été honorée pour son engagement envers notre syndicat et ses nombreuses années de service.

En remettant à Vicki McKenna une épinglette de présidente de l'AIOO, la présidente de l'AIOO, Erin Ariss, l'a décrite comme étant inébranlable, professionnelle, fière, passionnée et audacieuse, une personne qui « ne se contente pas d'absurdités ».

« Lorsque j'étais présidente d'une unité de négociation et coordonnatrice locale, j'ai demandé conseil à nos leaders



provinciaux », a-t-elle confié. « Lorsque la COVID a frappé, mon milieu de travail avait caché son ÉPI dans de grandes boîtes Tupperware, et quand j'ai finalement mis la main dessus, il était expiré et complètement inutilisable. Nous savions tous ce qui allait se passer lorsque la COVID est arrivée sur nos lieux de travail, et nous devions être protégés. J'étais complètement pétrifiée et horrifiée, alors j'ai pris le téléphone et j'ai appelé les bureaux de l'AIOO. J'ai parlé avec Vicki McKenna, que je voyais toujours comme ma présidente. »

Erin Ariss dit que Vicki McKenna, de concert avec le personnel de l'AIOO et d'autres membres du conseil, est passée à l'action et lui a assuré que l'AIOO ferait tout en son pouvoir pour protéger ses membres.

« Et elle et l'AIOO ont tenu parole », a-t-elle ajouté.

Bernie Robinson, vice-présidente de la région 2 (ci-dessus), qui a été présidente par intérim de l'AIOO pendant plusieurs mois à compter de l'automne 2022, a également reçu une épinglette de présidente sortante pour son travail inlassable et son dévouement.

## Revenir sur le passé

**Que serait une célébration du 50e anniversaire sans une touche de nostalgie?** Au cours du Congrès biennal, nous avons présenté des souvenirs et des photos des cinq dernières décennies de l'AIOO, dont bon nombre ont été donnés ou prêtés par nos membres, y compris de vieux uniformes, des chartes établissant leurs sections locales et des prix notables. Les délégué(e)s ont également eu l'occasion de visionner notre vidéo chronologique du 50e anniversaire dans une salle aménagée en cinéma pendant les pauses des délibérations du Congrès biennal.



### Regardez encore et encore si vous le voulez!



De nombreuses vidéos présentées au Congrès biennal, y compris les vidéos des présidentes passées et de la présidente actuelle, se trouvent sur notre chaîne YouTube à l'adresse [youtube.com/ontarionurses](https://youtube.com/ontarionurses).



# "« Vous m'avez offert le plus beau cadeau », dit aux membres une légende du hockey féminin au Canada

## Médecin et ancienne championne olympique,

Hayley Wickenheiser, oratrice principale lors du Congrès biennal, a appris une leçon importante au début de ses études de médecine.

« La première chose que j'ai apprise, c'est que si vous vouliez survivre, vous feriez mieux d'écouter les infirmières et infirmiers », a-t-elle dit. « Il se trouve que les infirmières et infirmiers ne font pas si peur! En tant que nouvelle médecin membre du personnel, c'était parfois accablant, mais j'ai appris qu'on peut toujours compter sur la plus grande équipe de santé. »

Hayley Wickenheiser s'est également appuyée sur les compétences qu'elle a acquises en tant que quadruple médaillée d'or olympique de l'équipe nationale de hockey féminin. Membre du Temple de la renommée du hockey, sa carrière de hockeyeuse est parsemée de réalisations extraordinaires. Elle a fait partie de sept équipes championnes du monde, a participé à six Jeux olympiques et a remporté cinq médailles olympiques au total. En 2018, elle s'est jointe aux Maple Leafs de Toronto à titre de directrice adjointe du développement des joueuses avant d'être promue directrice générale adjointe en 2022.

En plus de sa carrière dans la LNH, elle est actuellement médecin résidente dans la région de Toronto depuis 2017, à la suite de sa retraite de l'équipe nationale de hockey féminin après 23 ans. Elle est également l'autrice de *Over the Board: Lessons from the Ice*.

Hayley Wickenheiser, qui est également membre de l'Ordre du Canada, membre à la retraite de la



Commission des athlètes du Comité international olympique, membre du Temple de la renommée des sports du Canada et fondatrice du Canadian Tire Wickenheiser World Female Hockey Festival, a dit aux délégué(e)s du Congrès biennal qu'il y avait plus de pression pour essayer de gagner des médailles d'or que pour travailler dans le domaine des soins de santé, mais que la médecine exerce des pressions différentes avec des vies en jeu et des gens qui viennent chercher de l'aide dans leurs moments les plus sombres.

« En tant qu'athlète, l'accent est mis principalement sur soi-même et sur les résultats. Dans le monde des soins de santé, je dois prendre soin de moi-même, mais aussi de beaucoup d'autres personnes. En gardant cela à l'esprit, tout est possible. Vous m'avez offert le plus beau cadeau qu'on puisse demander. La vraie liberté. Ce n'est jamais une question de réussites, c'est une question de gens. C'est vous qui me l'avez appris. »

Hayley Wickenheiser, qui a reçu un chandail de hockey de l'AIIO pour enrichir sa collection, est également restée après sa présentation pour prendre des photos avec les membres.



## La salle d'exposition était l'endroit à ne pas manquer!

Les membres à la recherche de renseignements supplémentaires sur les services de l'AIIO (ou en plein magasinage des Fêtes), nos prestataires et nos partenaires n'ont pas eu à s'aventurer trop loin. La salle d'exposition, qui s'est tenue tout au long du Congrès biennal, contenait un vaste ensemble de tables des équipes de l'AIIO, ainsi que de nos prestataires d'avantages sociaux et de régimes de retraite, de l'Association des maisons de transition et d'hébergement de l'Ontario, de la boutique d'articles de l'AIIO et des entreprises qui vendent des sacs à main, des bijoux et bien plus encore!



## "« Nous devons faire du bruit », souligne la présidente de la FCSI

**Toujours la bienvenue aux réunions provinciales de l'AIIO**, la présidente de la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers (FCSI), Linda Silas, a déclaré qu'elle était ravie de se joindre aux célébrations pour notre 50e anniversaire.

« Vous êtes le premier syndicat d'infirmières et d'infirmiers à célébrer 50 ans, et c'est quelque chose! » a-t-elle commencé.

L'AIIO compte trois représentantes au conseil d'administration de la FCSI : Angela Preocanin, la première vice-présidente, qui a été élue par acclamation secrétaire-trésorière au cours de l'été, Erin Ariss, la présidente de l'AIIO, et

Dawn Armstrong, la vice-présidente de la région 1. Ensemble, elles aident la FCSI à relever la barre pour les infirmières et infirmiers au Canada.

« Vous méritez mieux que ce que vous obtenez de la négociation collective, des conditions de travail et de la politique gouvernementale », a déclaré Linda Silas, qui est à la tête de la FCSI depuis 20 ans. « Nous devons nous assurer que les emplois en soins infirmiers sont les meilleurs dans la collectivité. »

La FCSI s'emploiera à redonner la parole aux infirmières et infirmiers du Québec et à refaire son sondage auprès d'un maximum de 8 000 infirmières et infirmiers, pour obtenir leur point de vue sur la pandémie et les raisons pour lesquelles ils quittent la profession.

D'ici 2027, il y aura environ 34 000 postes de soins infirmiers vacants au Canada, soit environ le tiers du personnel infirmier.

« Les infirmières et infirmiers doivent être à la table pour travailler à des solutions avec les décideurs », a déclaré Linda Silas. « Dans les années 1970, quand le personnel infirmier a commencé à créer les syndicats, la question était de savoir si vous pouvez être infirmière professionnelle et infirmière syndicale en même temps. Les choses sont différentes de nos jours. Le personnel infirmier est en colère et épuisé. Nous devons faire du bruit et nous adresser aux politiciens sans relâche. »

Les politiciens ne voient pas la lumière, ils ressentent la pression, a-t-elle souligné, ajoutant : « Nous leur apportons la recherche pour appuyer ce que nous

disons. Nous devons faire en sorte que les infirmières et infirmiers chevronnés continuent à travailler et rendre la profession attrayante aux yeux de nouvelles personnes. »

Il est urgent de s'attaquer au ratio personnel infirmier/patients, a-t-elle souligné.

« Trente ans de données probantes montrent que, si vous avez le nombre approprié de membres du personnel infirmier pour les patients, vous fournirez des soins plus sûrs et de meilleure qualité aux patients et des conditions de travail plus sécuritaires. Vous pouvez seulement résoudre cet enjeu en travaillant ensemble, en faisant du bruit et en vous adressant aux politiciens et aux décideurs. »

## Gala « noir et or »!

**Pour célébrer notre 50e anniversaire**, nous avons tenu un gala spécial « noir et or » et les membres ont clairement compris les couleurs à porter, y compris ce groupe étincelant de l'ONA81! Tout au long de la soirée, un grand nombre des membres et du personnel ont échangé des histoires et des souvenirs sur notre syndicat tout en soupant et en dansant au son fantastique d'un groupe de R&B. Rendez-vous sur nos pages de médias sociaux pour voir beaucoup d'autres de nos photos de célébration (et des vôtres)!





# Les délégué(e)s votants adoptent des modifications aux statuts, des résolutions et des déclarations de principe

Pendant deux jours de congrès, les délégué(e)s votants ont débattu et adopté des amendements portant sur un total de deux déclarations de principe, quatre résolutions et 25 modifications aux statuts.

Les deux déclarations de principe ont modifié des parties de la déclaration de l'AIIO sur la diversité, l'équité et l'inclusion; les modifications ont également introduit l'engagement d'intégrer les pratiques et les principes de lutte contre le racisme et l'oppression à tous les niveaux de l'AIIO.

Bon nombre des 25 modifications aux statuts adoptées portaient sur l'ajout d'un nouveau poste de trésorier au conseil pour préciser les détails entourant les élections et le processus de remplacement ou de révocation d'un membre du conseil, du président, du premier vice-président ou du trésorier si la situation se présente. Un amendement a été adopté visant à ordonner au conseil de nommer un directeur général par intérim issu de l'équipe de la haute direction de l'AIIO, au besoin. Une modification établissant des normes pour les mises en candidature et les élections aux comités exécutifs locaux a été adoptée, de même qu'une motion modifiée visant à inclure une reconnaissance territoriale aux réunions des unités de négociation.



Enfin, les résolutions visant à augmenter les cotisations des membres de l'AIIO pour 2024, 2025 et 2026 ont été adoptées après un débat rigoureux qui a suivi un rapport financier détaillé soulignant la situation financière du syndicat. Une résolution a été adoptée pour éliminer l'indexation des cotisations de l'AIIO de 3 % (voir [ona.org/dues](https://ona.org/dues)).

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter le document Modifications aux statuts et résolutions adoptées à l'adresse [ona.org/biennial](https://ona.org/biennial).

## Les délégué(e)s ont fait preuve d'une générosité remarquable!



À maintes reprises, les membres de l'AIIO démontrent que leur bienveillance va bien au-delà de leur profession. Puisqu'une bonne santé des pieds est essentielle pour les personnes en situation d'itinérance pendant la saison hivernale, nous avons demandé aux délégué(e)s d'envisager de faire don d'une paire de chaussettes pendant le Congrès biennal. Les bacs à dons étaient situés à l'extérieur de la salle de réunion principale et, à la fin de la semaine, ils débordaient. Nous remercions les délégué(e)s d'être là pour les personnes dans le besoin. Vous nous avez épatés!



## Vous voulez en savoir plus?

**Vous cherchez de plus amples renseignements** sur le travail de notre syndicat au cours des deux dernières années, qui a été souligné tout au long du Congrès biennal? Consultez notre Rapport biennal de 2023, distribué à tous les délégué(e)s, dont ces deux membres, et accessible à l'aide de notre plateforme du Congrès biennal. Lisez-le en anglais ou en français à l'adresse [ona.org/2023-biennial-report](https://ona.org/2023-biennial-report).





## Le personnel monte sur scène

Le personnel de l'AIIO a aussi joué un rôle important dans les discussions du Congrès biennal avec (de gauche à droite) : Nina Sinopoli, la dirigeante principale des finances, fournissant le

rapport financier, Sharan Basran, cheffe des affaires juridiques, évoquant nos travaux liés au Régime d'assistance juridique et aux frais juridiques, et Marilyn Dee et Pat Carr, les gestionnaires des négociations, décrivant l'état des négociations dans tous les secteurs, y compris nos récentes décisions d'arbitrage.

## Photos spontanées prises lors du Congrès!



# Une séance de formation contribue à bâtir la solidarité intergénérationnelle

L'émotion était palpable à la fin de la séance de formation d'une demi-journée, qui a clôturé la semaine du Congrès biennal le 10 novembre.

Parce que nous savons qu'il est actuellement difficile de créer des équipes au sein de l'AIIO, en particulier en raison des différences perçues entre les générations, les styles de communication et les personnalités, la séance de formation a été conçue pour aider la direction de l'AIIO à écouter les membres, à s'entretenir avec eux et à utiliser ces compétences pour renforcer la mobilisation des unités de négociation. Et cela a marché!



Animée par les membres des équipes de la formation, des communications et des relations gouvernementales de l'AIIO, la séance, intitulée « Renforcer notre syndicat grâce à la solidarité intergénérationnelle », a mis en vedette un groupe de membres, dont Joshua Marcon, un jeune leader en santé publique, Melissa Tilley, une responsable chevronnée en soins de longue durée, et Jane Penciner, une dirigeante d'hôpital chevronnée. Ces personnes ont discuté de la façon dont elles ont surmonté leurs défis intergénérationnels et construit une unité de négociation efficace et impliquée, tout en faisant part des approches pour s'attaquer au travail du syndicat et adopter de nouvelles idées et perspectives.

La séance a ensuite porté sur les raisons pour lesquelles il est important de se réunir entre générations pour apporter des changements positifs et assurer la viabilité de nos unités de négociation. Nous devons surmonter nos différences perçues et nous unir. Notre force collective est notre force, alors nous

devons établir des relations avec les autres membres de l'AIIO afin de mettre en pratique nos valeurs », a indiqué l'une d'entre elles. Les animateurs ont guidé les leaders sur la façon d'y parvenir en allant là où se trouvent les membres de votre unité de négociation, en les écoutant avec intention, en leur posant des questions sur leurs problèmes au lieu de leur dire ce dont ils devraient se soucier et en établissant une relation significative où la mobilisation est fondée sur des enjeux communs.

Enfin, les délégué(e)s ont été guidés sur la façon d'avoir ces discussions individuelles avec les membres et se sont entraînés en petits groupes. Au cours du rapport présenté lors de la plénière, un témoignage en particulier en a fait pleurer plus d'un. Une dirigeante de section locale a expliqué qu'elle ne pensait pas pouvoir continuer à exercer son rôle exigeant, mais la présidente de l'AIIO, Erin Ariss, l'a incitée à reconsidérer sa position et la formation exemplaire offerte par notre syndicat lui a donné l'impression qu'elle pouvait y arriver.



**BUREAU PROVINCIAL DE L'AIIO**

85, rue Grenville, Toronto (Ontario) M5S 3A2

Tél. : 416 964-8833 | Sans frais : 1 800 387-5580 | Télécopieur : 416 964-8864

[ona.org](https://ona.org)



@OntarioNurses



@Ontario.Nurses