



Curriculum vitæ de la candidate au conseil d'administration

1. Renseignements sur la candidate ou le candidat



Nom : ANITA RUMBLE

Candidate
(poste) : VICE-PRÉSIDENTE, RÉGION 5

Adresse
courriel
personnelle : NEATRN@HOTMAIL.COM

2. Région : 5 Section locale : 35

3. Expérience en leadership :

Expérience dans les postes de direction suivants au sein de la section locale et/ou de l'unité de négociation.

Poste : PRÉSIDENTE D'UNITÉ DE NÉGOCIATION

Unité de négociation et/ou section locale : RIVERVIEW GARDENS, SLD, Section locale 35

Durée : MAI 2021 À CE JOUR

Tâches : Représentation et défense des intérêts, négociation collective, traitement des griefs, communication et engagement des membres, administration et coordination, formation et perfectionnement

Poste : 1er VICE-COORDONNATRICE LOCALE

Unité de négociation et/ou section locale : 35

Durée : JANVIER 2024 À CE JOUR

Tâches : Appui au coordonnateur local et exercice des fonctions de direction en cas d'indisponibilité du coordonnateur local, représentation des membres, administration syndicale, communication, coordination d'événements, développement du leadership, réseaux sociaux

Poste : PRÉSIDENTE DU COMITÉ DES GRIEFS.

Unité de négociation et/ou section locale : RIVERVIEW GARDENS, SLD, Section locale 35

Durée : MAI 2021 À CE JOUR

Tâches : Réception et examen des griefs, dépôt et traitement des griefs, représentation et défense des droits, préparation à l'arbitrage, éducation et communication, tenue de dossiers, collaboration

Poste : DROITS DE LA PERSONNE ET ÉQUITÉ

Unité de négociation et/ou section locale : RIVERVIEW GARDENS, SLD, Section locale 35

Durée : MAI 2021 À CE JOUR

Tâches : Promotion de l'équité et l'inclusion, accompagnement des membres, formation et sensibilisation, liaison avec les comités et le personnel de l'AIIO, examen des politiques et défense des intérêts, engagement communautaire

Poste : RETOUR AU TRAVAIL

Unité de négociation et/ou section locale : RIVERVIEW GARDENS, SLD, Section locale 35

Durée : MAI 2021 À CE JOUR

Tâches : Soutien aux membres dans le processus de retour au travail, participation aux réunions de retour au travail, examen et interprétation de la documentation, liaison avec le Bureau des relations de travail de l'AIIO, formation et prévention, tenue de dossiers confidentiels, application des politiques et des contrats, collaboration avec le CMSS

Poste : NÉGOCIATIONS CONTRACTUELLES

Unité de négociation et/ou section locale : RIVERVIEW GARDENS, SLD, Section locale 35

Durée : JANVIER 2010 À CE JOUR

Tâches : Préparation et recherche, formulation de propositions de négociation, négociation avec l'employeur, communications et engagement des membres, règlement des différends et transmission à la hiérarchie, finalisation et ratification des conventions

Poste : VICE-PRÉSIDENTE D'UNITÉ DE NÉGOCIATION

Unité de négociation et/ou section locale : RIVERVIEW GARDENS, SLD, Section locale 35

Durée : 2010-2021

Tâches : Appui au président d'unité de négociation et exercice des fonctions de direction en cas d'indisponibilité du président d'unité de négociation, représentation des membres, communications, administration syndicale, collaboration avec le personnel de l'AIIO (responsable des relations de travail), défense des intérêts en milieu de travail, négociations contractuelles

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

JUILLET 1999 À CE JOUR **MUNICIPALITÉ DE CHATHAM-KENT RIVERVIEW GARDENS LTC**

Infirmière autorisée – Infirmière responsable (26 ans)

ÉDUCATION ET FORMATION AU SEIN DE L'AIIO

Novembre 2023 – Réussir des ses fonctions de président(e) d'unité de négociation

Interprétation des contrats des maisons de soins infirmiers

Mai 2024 – Making it Count lors des réunions patronales-syndicales

Organiser des réunions efficaces

Juin 2024 – Making it Count lors des réunions d'enquête et de discipline

Juillet 2024 – Processus électoral au niveau des sections locales et des unités de négociation :

Retour au travail/mesures d'adaptation

Représentation des membres qui retournent au travail avec des problèmes de santé mentale

2024 – Sommet des dirigeants avancé

Harcèlement, persécution collective et intimidation

Résolution de conflits

Octobre 2024 - Making it Count lors de la réunion sur le retour au travail et les mesures d'adaptation

Compétence et professionnalisme en matière de défense des intérêts