L'ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS DE L'ONTARIO

Article de la candidate au conseil d'administration

Date : 24 avril 2025

Nom : Nancy Downard

Candidate au poste de : Vice-présidente de la région 5

Bâtir ensemble une AIIO plus forte : ma vision, notre avenir

Chers membres,

Au cœur de nos professions, il y a un engagement à l'égard des soins, non seulement pour nos patients, mais aussi pour nos collègues. En tant que professionnelles de la santé autorisées, nous connaissons le pouvoir de la défense des droits. Nous luttons chaque jour pour la santé et la dignité de nos collectivités. Il est temps de canaliser cette même passion vers l'intérieur, afin de bâtir une Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (AIIO) plus forte. Je me présente aux élections parce que je crois au pouvoir transformateur de la solidarité, et j'ai une vision audacieuse et claire de la façon dont nous pouvons améliorer notre syndicat pour relever les défis actuels et futurs.

1. Accorder la priorité aux membres – en tout temps

L'AIIO est votre syndicat. Celui-ci devrait être considéré comme une planche de salut, et non comme une bureaucratie. Les membres peuvent avoir l'impression d'être tenues à l'écart des décisions qui touchent directement leur travail, leur sécurité et leur bien-être. Ce sentiment d'isolement doit changer.

Ma priorité est d'établir des canaux de communication bidirectionnels en temps réel entre la direction et les membres. Cela signifie des séances de discussion ouverte régulières, des rapports accessibles sur les actions et les finances du syndicat et une communication régulière pour veiller à ce que toutes les opinions, en particulier celles des petites sections locales ou des postes marginalisés, soient entendues et respectées. Si je suis élue, je veillerai à ce que les décisions soient prises où elles doivent l'être : en première ligne.

2. Lutter pour des salaires équitables et des milieux de travail sécuritaires

Les professionnelles de la santé réglementées de l'Ontario sont épuisées. Nous avons porté le système sur notre dos pendant une pandémie, avec un manque de personnel chronique et dans le cadre de décisions stratégiques dangereuses. Bien que nous

ayons reçu de nombreuses éloges du public, les véritables mesures de protection et d'indemnisation ont été de plus en plus rares.

Je me battrai avec tous les outils dont nous disposons pour obtenir des augmentations salariales significatives et des ratios de dotation en personnel qui accordent la priorité à la sécurité des patients et à votre bien-être. Nous devons promouvoir des normes de dotation en personnel juridiquement contraignantes, des protocoles exécutoires de sécurité en milieu de travail et une structure de rémunération qui reflète à la fois les compétences et le sacrifice de notre travail.

Je tiens à préciser que nous ne nous contenterons pas de victoires symboliques. Nous n'accepterons pas de contrats qui nous font accuser un retard par rapport à l'inflation ou qui compromettent notre sécurité. Nous nous battrons jusqu'au bout, et nous le ferons ensemble.

3. Améliorer notre pouvoir de négociation

L'AIIO tire sa force de ses membres. Lorsque nous sommes unies, bien informées et mobilisées, rien ne peut nous arrêter.

Nous devons continuer à aller au-delà des négociations réactives dans tous les secteurs et à adopter des modèles de négociation proactifs axés sur les membres. Cela signifie commencer à se préparer plus tôt, faire participer les membres à la rédaction des demandes et s'organiser collectivement bien avant l'expiration des contrats. Il faut aussi investir dans la formation des membres sur les droits du travail et les stratégies de mobilisation pour veiller à ce que chaque professionnel(le) de la santé réglementé(e) comprenne bien son pouvoir et la façon de l'utiliser.

Quand viendra le temps de négocier, nous ne serons pas simplement autour de la table. Nous miserons également sur le piquetage, des pétitions, des pressions exercées par l'entremise des médias et des alliés communautaires. Nous relèverons les enjeux, et nous ne reculerons pas tant que nous n'aurons pas obtenu ce que nous méritons.

4. Un syndicat pour l'ensemble des professionnels de la santé réglementés

L'AIIO doit être un espace sécuritaire et inclusif pour chaque infirmier(ière), travailleur(euse) social(e), ergothérapeute, physiothérapeute, diététicien(enne) et orthophoniste autorisé(e), peu importe leur race, leur identité de genre, leurs antécédents ou l'endroit où ils pratiquent. Les efforts pour atteindre l'équité et lutter contre l'oppression ne peuvent pas être une réflexion secondaire; ils doivent être intégrés à chaque politique, à chaque conversation, à chaque décision.

Si je suis élue, je m'engage à lancer des campagnes ciblées pour soutenir et maintenir en poste les professionnelles de la santé réglementées provenant de

communautés marginalisées, et à m'assurer que la direction du syndicat reflète la diversité de nos membres.

Notre force réside dans nos différences. Le moment est venu d'enfin agir en conséquence.

5. Réappropriation des soins de santé publics

La mission de l'AIIO ne se termine pas à l'extérieur de nos lieux de travail. La privatisation sournoise du système de santé de l'Ontario constitue une menace directe pour nos emplois, nos patients et nos valeurs publiques. Nous devons être des leaders visibles et qui envoient un message fort dans la lutte pour défendre et reconstruire le système public universel de soins de santé.

Cela se traduit par une organisation sur le plan politique; il ne suffit pas de réagir aux politiques gouvernementales, il faut les façonner. Je vais faire pression pour renforcer les alliances avec d'autres syndicats, groupes de défense des droits et organismes communautaires. Ensemble, nous pouvons lancer des campagnes à l'échelle de la province qui montrent les dangers de la privatisation et exiger un véritable réinvestissement dans les soins de santé publics.

Nous sommes plus que des travailleuses et travailleurs : nous sommes des électrices et électeurs, des ambassadrices et ambassadeurs et des agent(e)s de changement. Commençons à agir de la sorte.

6. Un style de leadership axé sur l'écoute

Mon style de leadership repose sur la collaboration, la responsabilisation et le courage. Je crois qu'il faut prendre des mesures audacieuses, mais seulement après avoir bien entendu le point de vue des personnes touchées. Je ne me cacherai pas derrière une politique ou une procédure. Je vais répondre à vos questions, répondre à vos appels et me tenir à vos côtés dans l'action.

Ce n'est pas une question d'égo. C'est une question de service. Je ne me présente pas parce que je veux un titre : je me présente parce que je veux un meilleur syndicat, et je sais que nous pouvons y arriver ensemble.

Conclusion : Il est temps d'agir

Cette élection est plus qu'une course à la direction. C'est l'occasion de décider qui nous sommes et ce que nous voulons être. Nous pouvons choisir de nous tenir debout pour relever ces défis avec dynamisme, en ayant une vision et en exerçant notre pouvoir collectif.

Imaginez une AIIO où votre voix est entendue, votre travail est valorisé et votre avenir est protégé. Imaginez un syndicat qui se bat avec tout ce qu'il a, non

seulement lors des négociations, mais dans tous les aspects de votre vie professionnelle. C'est l'AIIO en laquelle je crois. L'AIIO que nous méritons.

Je vous demande de voter, non seulement pour donner l'exemple, mais aussi pour être à l'écoute, pour vous battre et pour bâtir un syndicat qui reflète le caractère exceptionnel, la force et la passion de ses membres.

Travaillons ensemble.

En toute solidarité,

Signature de la candidate