



Curriculum vitæ de la candidate au conseil d'administration

1. Renseignements sur la candidate



Nom : Nancy Downard

Candidate (poste) : Vice-présidente de la région 5

Adresse courriel
personnelle : nancydownard@rogers.com

2. Région : 5 Section locale : 21

3. Expérience en leadership :

Expérience dans les postes de direction suivants au sein de la section locale et/ou de l'unité de négociation.

Présidente du comité des griefs.

Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (AIIO) – Santé à domicile Ontario, sud-ouest

De 2016 à aujourd'hui

- Représente les membres lors des réunions de règlement des griefs avec la direction, en veillant au règlement équitable et en temps opportun des litiges en milieu de travail.
- Administre et applique les dispositions de la convention collective par l'entremise du processus de règlement des griefs, du dépôt initial à l'arbitrage.
- Collabore étroitement avec les membres, les agent(e)s des relations de travail et la direction du syndicat pour évaluer, élaborer et présenter de solides dossiers de griefs.
- Soutient la formation des membres concernant leurs droits contractuels et les procédures de grief afin de renforcer leur autonomie et de favoriser leur engagement.

Présidente, formulaire de rapport sur la responsabilité professionnelle et charge de travail

Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (AIIO) – Santé à domicile Ontario, sud-ouest

De 2019 à aujourd'hui

- Aide les membres à cerner et à régler les problèmes liés à la charge de travail et à la responsabilité professionnelle qui ont des répercussions sur les soins aux patients et la sécurité.

- Guide les membres tout au long du processus relatif au formulaire de rapport sur la responsabilité professionnelle et charge de travail en veillant à ce que les formulaires soient dûment remplis en temps opportun et avec exactitude et à ce que les délais prévus dans la convention collective soient respectés.
- Informe les membres de leurs droits et de leurs responsabilités concernant les inquiétudes en lien avec la charge de travail, en favorisant la sensibilisation et l'autonomie.
- Tient des dossiers détaillés des réunions pour assurer la transparence et la continuité des discussions de suivi tout en collaborant avec la direction pour trouver des solutions.
- Collabore avec la direction, les agent(e)s des relations de travail et d'autres dirigeants syndicaux pour trouver des solutions efficaces et collaboratives aux défis systémiques liés à la charge de travail.

Représentante du site de London

Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (AIIO) – Santé à domicile Ontario, sud-ouest

De 2019 à aujourd'hui

- Représente le plus grand site de la région du sud-ouest, soutenant plus de 50 % des membres de l'unité de négociation.
- Agit à titre de personne-ressource principale pour répondre aux préoccupations et aux questions, favorisant ainsi l'engagement des membres.
- Collabore avec la direction du syndicat pour assurer l'uniformité de la défense des droits et de la communication au sein de l'établissement.
- Comme il n'y a pas de représentante du retour au travail sécuritaire et des mesures d'adaptation à Londres, je fournis aux membres un soutien approprié concernant ces enjeux.
- Encadre les nouveaux membres et soutient les efforts d'organisation sur le site.

Membre du comité patronal-syndical

Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (AIIO) – Santé à domicile Ontario, sud-ouest

De 2019 à aujourd'hui

- Représentation des membres de l'AIIO lors de réunions régulières avec les dirigeants de Santé à domicile Ontario pour répondre aux préoccupations en milieu de travail et promouvoir des relations de travail constructives.
- Participation à des discussions conjointes sur le recrutement et placement de personnel, l'établissement des horaires, la charge de travail, la culture en milieu de travail et l'interprétation des politiques.
- Promotion de la communication proactive et de la résolution des problèmes pour empêcher le recours aux griefs.

- Fournit des commentaires sur les améliorations systémiques et fait la promotion d'une application juste et uniforme de la convention collective.

Membre du comité exécutif local

Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (AIIO) – Santé à domicile Ontario, sud-ouest

De 2019 à aujourd'hui

- Membre élue du comité exécutif de la section locale, qui contribue à la planification stratégique, à la prise de décisions et à la surveillance des activités syndicales locales.
- Collaboration avec les membres de l'équipe de direction pour répondre aux préoccupations des membres, soutien aux efforts de mobilisation et mise en œuvre d'initiatives syndicales.
- Participation aux discussions budgétaires, à la planification de campagnes et à l'application de politiques à l'échelle locale.
- Agit comme agente de liaison entre la haute direction et les représentants sur place pour assurer une représentation syndicale coordonnée et efficace.

Membre du comité provincial de gouvernance et des candidatures

Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (AIIO) – niveau provincial

De janvier 2023 à aujourd'hui

- Participe aux examens biennaux de la constitution, de l'énoncé de valeur et du manuel des politiques de l'AIIO.
- Formule des recommandations en matière de politique et de gouvernance et les soumet au conseil d'administration.
- Collabore avec les autres membres du comité pour formuler des recommandations et les soumettre au conseil d'administration concernant les changements constitutionnels, stratégiques et structurels.

Représentante de la santé et sécurité au travail

Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (AIIO) – Santé à domicile Ontario, sud-ouest

De 2009 à 2016

- Membre agréée du CMSS et coprésidente du comité responsable de la santé et de la sécurité au travail.
- Inspections, examens des incidents et évaluations des risques.
- Promotion des milieux de travail sécuritaires et des droits des membres en vertu de la LSST.
- Formation des membres sur les procédures de sécurité et le droit de refuser de travailler dans un environnement dangereux.

Compétences de base

- Traitement des griefs et administration des contrats
- Défense des droits relatifs à la charge de travail et à la responsabilité professionnelle
- Représentation en matière de santé et de sécurité (membre agréé des CMSS)
- Formation et autonomisation des membres
- Examen de la politique syndicale et de la constitution
- Communications stratégiques et résolution de problèmes
- Leadership collaboratif et renforcement de l'esprit d'équipe
- Promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

Études et certifications

infirmière autorisée, B.Sc.I.

Université Western Ontario

Certification en matière de santé et de sécurité de l'AIO – Membre agréé de l'Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario et du CMSS

- 2010 – WSIB et OSACH

Formation syndicale supplémentaire

- Septembre 2018 – Conférence sur le leadership (volet novice)
- Février 2020 – Atelier à l'intention des nouvelles présidentes d'unité de négociation et présidente des comités des griefs
- Octobre 2020 – Formation Outlook
- Novembre 2020 –Caucus sur les droits de la personne et l'équité
- Mars 2021 – Atelier spécialisé sur les plaintes de responsabilité professionnelle : Abolition d'emplois et suivi
- Mars 2021 – Atelier spécialisé visant à favoriser l'engagement des membres grâce aux communications numériques à l'échelle locale
- Avril 2021 – Résolution de conflits
- Juin 2021 – Résolution de conflits
- Septembre 2021 – Forum sur les responsabilités de leadership
- Février 2022 – Préparation de votre équipe avant les négociations
- Juin 2023 – Processus électoral au niveau des sections locales et des unités de négociation
- Juin 2024 – Résolution de conflits
- Octobre 2024 – Présentation de base sur les droits de la personne
- Octobre 2024 – Harcèlement, persécution collective et intimidation
- Novembre 2024 – Présentation du processus relatif à la responsabilité professionnelle et à la surcharge de travail pour Santé à domicile Ontario

Résumé de l'expérience professionnelle

Leader dévouée et expérimentée de l'AIIO possédant plus de 15 ans d'expérience de participation à l'activité syndicale aux niveaux local, régional et provincial. J'ai fait mes preuves en matière de représentation et de défense des intérêts des membres par l'entremise de rôles comme celui de présidente responsable des griefs, de présidente responsable du formulaire de rapport sur la responsabilité professionnelle et charge de travail, membre du comité syndical patronal, membre du comité exécutif local, représentante de la santé et de la sécurité au travail et représentante du plus important établissement de Santé Ontario, celui du sud-ouest. Maîtrise de l'administration des contrats, défense des droits relatifs à la charge de travail et à la sécurité et résolution de problèmes en collaboration avec la direction et les dirigeants syndicaux. Membre du comité provincial de gouvernance et des candidatures de l'AIIO, contribuant à la planification des politiques, des affaires constitutionnelles et du leadership. Je suis reconnue pour mes excellentes compétences en communication, ma réflexion stratégique et mon engagement profond envers la mobilisation et l'autonomisation des membres et l'équité. Je suis prête à mettre à contribution mon expérience et ma vision pour passer à un niveau supérieur de leadership syndical.