

Formulaire de Curriculum Vitæ

Équipe de négociation provinciale du secteur des maisons de soins infirmiers (*modèle*)

IMPORTANT : Veuillez inscrire tous les renseignements en caractères d'imprimerie.

☒ Personne candidate à temps plein / ☐ Personne candidate à temps partiel
(choisissez une option)

Nom de famille : Bolestridge Prénom : Christopher
N° de section locale : 013 N° de région : 1 Unité de négociation : Elizabeth Centre

Expérience professionnelle en soins infirmiers et soins de santé :

Elizabeth Centre Long-Term Care

Infirmier responsable de jour (octobre 2021 à ce jour)

- Gestion des soins pour un établissement de soins de longue durée de 128 lits.
- Co-président du comité mixte de santé et de sécurité

Bayshore Home Health

Infirmier en soins à domicile (avril 2013 – novembre 2021)

- Soins à domicile et soins infirmiers par perfusion.

Health Sciences North

Infirmier de chevet (avril 2011 – juin 2021)

- J'ai travaillé aux soins intensifs, au centre de cancérologie, en chirurgie de jour, en cardiologie et en pédiatrie.

Health Sciences North – Northern Nursing Relief Team

Infirmier de relève (juin 2016 et décembre 2019)

- J'ai fourni des soins infirmiers de secours dans des postes de soins infirmiers isolés à Attawapiskat et à Fort Albany, en Ontario.

The Ottawa Hospital

Infirmier de chevet (octobre 2005 – mars 2011)

- J'ai travaillé aux soins intensifs d'urgence et médico-chirurgicaux.

Children's Hospital of Central California

Infirmier de chevet en pédiatrie aux soins intensifs (juillet 2004 – octobre 2005)

Expérience en négociation (au sein de l'AIIO ou ailleurs) :

2024 – Représentant de la région 1 de l'équipe de négociation provinciale des maisons de soins infirmiers

2024 – Négociations contractuelles de la section locale de l'Elizabeth Centre

Autres activités au sein d'unités de négociation de l'AIIO ou à l'échelle provinciale :

- 2025 – Équipe consultative provinciale représentative du programme LEAP de la région 1
- 2024 à ce jour – Section locale 013 – Vice-coordonnateur
- 2022 à ce jour – Elizabeth Centre Long Term Care Home, président de l'unité de négociation. Les rôles comprennent ceux de président en charge des griefs, responsable des questions de retour au travail, de négociateur local, de professionnel et de membre du Comité patronal-syndical.
- Diverses actions politiques.

Participation à des ateliers éducatifs de l'AIIO :

- Résolution de conflits
- Négociations de base et avancées
- Nouvel atelier pour les présidents des comités de griefs
- Retour au travail et adaptation
- Compétences en gestion II
- Faire face aux préoccupations liées à la pratique professionnelle
- Demandez à un spécialiste : Élargir le rôle des professionnels en SLD : Administration de médicaments
- Interprétation des contrats des maisons de soins infirmiers

Autres connaissances ou expériences en matière de relations de travail :

J'occupe actuellement les rôles concernant le retour au travail, les griefs, la santé et la sécurité, la gestion du travail, la pratique professionnelle et la négociation à mon installation et ce, depuis trois ans.