

Formulaire de Curriculum Vitæ

Équipe de négociation provinciale du secteur des maisons de soins infirmiers (*modèle*)

IMPORTANT : Veuillez inscrire tous les renseignements en caractères d'imprimerie.

Personne candidate à temps plein / Personne candidate à temps partiel
(choisissez une option)

Nom de famille : Aguiar Prénom : Irene
N° de section locale : 8 N° de région : 5 Unité de négociation : Iler Lodge(Extendicare)

Expérience professionnelle en soins infirmiers et soins de santé :

- Une année en milieu hospitalier consacrée à l'oncologie
- En septembre, 30 ans en soins de longue durée à Iler Lodge
- Vaste expérience des résidents atteints de démence et de leurs besoins, du travail dans une unité verrouillée et de situations potentiellement violentes.
- Expérience en tant que « responsable de la peau » qui comprenait la soumission de l'évaluation de la peau sur l'instrument d'évaluation des résidents
- Finaliste et lauréat du prix de la qualité et de l'initiative de l'Ontario LTC Association pour la peau

Expérience en négociation (au sein de l'AIIO ou ailleurs) :

Avant de rejoindre l'AIIO en 2026, j'ai participé à des négociations avec l'employeur pour obtenir des résultats positifs pour les infirmières et infirmiers de notre maison de soins.

Depuis que j'ai rejoint l'AIIO, j'ai continué de faire partie de l'équipe de négociation et j'ai tenu des réunions de ratification.

J'ai assisté aux réunions du secteur pour des présentations centrales de conventions collectives et ai régulièrement présenté le contrat aux membres lorsqu'il ne nécessitait pas de vote de ratification.

J'ai eu le privilège de faire partie de l'équipe de négociation centrale de la maison de soins infirmiers 2024, qui a obtenu une augmentation salariale importante de 11,5 % avec une augmentation de 12 % pour nos membres.

Autres activités au sein d'unités de négociation de l'AIIO ou à l'échelle provinciale :

En tant que présidente d'unité de négociation dans une maison de soins plus petite, je joue tous les rôles, y compris ceux d'agent des griefs, de représentante pour le caucus sur la santé et la sécurité, de représentante sur les droits de la personne et l'équité (DP et É) et de représentante en matière de plaintes liées à la responsabilité professionnelle.

J'assiste aux réunions patronales-syndicales.

J'ai souvent assisté à des réunions du CCPA, à des réunions du CCPM, à des réunions du LLP, à des réunions du caucus sur les droits de la personne et l'équité (DP et É) ainsi qu'à des réunions du caucus sur la santé et la sécurité.

Intervenant dans une région hôte d'une assemblée des coordonnateurs provinciaux, j'ai travaillé main dans la main avec l'équipe de conception.

J'ai déjà participé à des biennales et présenté des propositions constitutionnelles à mes membres.

J'ai eu le plaisir d'assister à la FCSII, qui m'a donné l'occasion de rencontrer des collègues de toute la province et de réseauter avec eux.

Participation à des ateliers éducatifs de l'AIIO :

- Préparation aux négociations, atelier sur le processus électoral
- Normes et responsabilités de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario (OIIO)
- Plans d'apprentissage en assurance de la qualité de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario (OIIO)
- Atelier sur le harcèlement, la persécution
- Processus de rapport concernant la responsabilité professionnelle et la charge de travail
- Formation des dirigeants de section locale, importance de la MIRE, droits et engagement numérique
- Comment devenir une excellente représentante de l'AIIO
- Atelier Leap
- Sommet sur le leadership 2022 à ce jour
- Interprétation de contrats

De plus, la section locale 8 de l'AIIO a tenu plusieurs séances de formation où nous avons non seulement bénéficié de formations de l'AIIO, mais avons également participé à des ateliers de l'Association canadienne pour la santé mentale sur la résolution des conflits entre les gestionnaires et les travailleurs. Nous avons enfin pu assister aux présentations de conférenciers sur les services et l'accès communautaires.

Autres connaissances ou expériences en matière de relations de travail :

Expérience des relations de travail non syndicales et syndicales. Je comprends le rôle de la négociation collective et la nécessité d'être syndiquée.

En tant que présidente d'unité de négociation et dans tous mes autres rôles, je vis quotidiennement des situations de relations de travail dont j'ai tiré des leçons.

En travaillant aux côtés de l'agent responsable des relations de travail, j'améliore continuellement mes connaissances en matière de relations de travail, notamment l'interprétation des contrats.

La participation à des CCR et à des ACP me permet de comprendre les défis qui sont vécus dans les foyers de mes collègues syndicalistes et les nombreuses façons dont l'AIIO applique le contrat et la loi sur les SLD.

Dans le cadre de nos réunions du comité exécutif de section locale. Je suis en mesure de réseauter avec les autres présidents d'unité de négociation et d'apprendre quels problèmes pourraient survenir à l'horizon, car nous avons tendance à avoir les mêmes problèmes. Cela me permet d'être proactif et de discuter avec mon agent responsable des relations de travail pour avoir une longueur d'avance.