



## **Équipe de négociation provinciale de l'hôpital - Curriculum vitæ de la candidate**

**IMPORTANT : Veuillez inscrire tous les renseignements en caractères  
d'imprimerie.**

Personne candidate à temps plein /  Personne candidate à temps partiel  
**(choisissez une option)**

Nom de  
famille : DeLugt Prénom : Cheryl  
N° de  
section N° de Unité de  
locale : 34 région : 4 négociation : Trillium Health Partners

### **Expérience professionnelle en soins infirmiers et soins de santé :**

Je suis infirmière autorisée depuis 35 ans dans divers hôpitaux.

### **Expérience en négociation (au sein de l'AIIO ou ailleurs) :**

- Depuis plus de 13 ans, je préconise activement une rémunération équitable et des avantages sociaux significatifs pour les infirmières et infirmiers. En tant que coprésidente du Comité consultatif des infirmières et infirmiers autorisés (RNAC) de Trillium Health Partners, j'ai travaillé avec succès avec la haute direction pour obtenir des améliorations concrètes, y compris un complément de 15 semaines en cas d'invalidité à 84 % à la suite d'une invalidité de courte durée et un soutien préventif amélioré en matière de santé. Ces gains ont directement amélioré la sécurité financière et le bien-être global des infirmières et infirmiers.

### **Expérience supplémentaire au sein d'unités de négociation de l'AIIO ou à l'échelle provinciale :**

- Je suis membre de l'équipe de négociation de la section locale 034 de Trillium Health Partners. Mon expérience s'étend à la négociation collective, ayant fait partie de l'équipe de négociation locale la plus récente dans le cadre d'une ronde complète de négociations des unités de négociation des hôpitaux. Ce rôle m'a permis de mieux comprendre les complexités des négociations et l'importance d'équilibrer les priorités des membres et les réalités organisationnelles tout en continuant de mettre l'accent sur l'équité.
- Je suis vice-présidente de la santé et de la sécurité et responsable du site pour Credit Valley chez Trillium Health Partners (depuis octobre 2024). Dans le cadre de ces fonctions, je défends la sécurité en milieu de travail, je facilite la collaboration entre les intervenants et je représente le personnel aux niveaux individuel et système. Je suis reconnue pour ma capacité d'écouter, d'établir un consensus et de représenter

efficacement divers points de vue.

- J'ai collaboré avec la Dre Leigh Chapman, cheffe des soins infirmiers du Canada, à l'élaboration d'une trousse nationale de recrutement et de maintien en poste des infirmières et infirmiers, qui traduit les connaissances de première ligne en stratégies pratiques maintenant utilisées partout au pays.
- J'ai participé à deux élections municipales en tant que candidat au poste de conseillère scolaire, ce qui a renforcé ma capacité à mobiliser divers intervenants, à communiquer clairement et à défendre les intérêts avec intégrité.

**Participation à des formations ou ateliers de l'AIIO (non traduit) :**

- I am committed to ongoing professional development and have completed multiple ONA educational workshops in bargaining leadership, occupational health and safety, and return-to-work processes. These experiences have strengthened my ability to navigate complex labour relations issues and support colleagues effectively.

**Autres connaissances ou expériences en matière de relations de travail :**

- Bien que je continue de perfectionner mon expérience en relations de travail, je suis une apprenante enthousiaste et rapide qui s'engage à acquérir les compétences nécessaires pour exceller dans ce domaine. Je recherche de façon proactive des occasions d'élargir mes compétences et d'acquérir une expérience pratique en relations de travail.

Veillez consulter le curriculum vitae ci-joint.

# **Cheryl De Lugt, inf. aut., B.Sc.I. CSU(c)**

---

## **Philosophie personnelle**

Personne dynamique et passionnée, avec un grand intérêt pour l'excellence en matière d'innovation, de recherche et d'éducation afin d'améliorer et d'offrir de meilleurs résultats pour les patients. Fortement désireuse d'élargir ma spécialité des soins infirmiers en tant que membre de l'Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario pour l'Équipe de négociation provinciale de l'hôpital.

## **Formation**

- **1984-1988 – Obtention du diplôme d'études secondaires de l'Ontario**  
École secondaire Ajax, Ajax, Ontario
- **1988-1991 Centennial College, Scarborough (Ontario)**  
Diplôme d'infirmière autorisée
- **Janvier 2000-avril 2006 – British Columbia Institute of Technology – B.Sc.N avec spécialisation en soins infirmiers d'urgence**
- **Janvier 2020-août 2021 – Certificat en soins intensifs du Collège Durham**
- ACLS (réanimation cardiorespiratoire avancée) renouvelé en mars 2025
- Soins infirmiers cardiaques avancés - Mohawk College - Janvier 2008.
- Certificat aéromédical, septembre 1993
- Certificat AWHONN sur les principes et pratiques de la

surveillance cardiaque fœtale – Octobre 2002.

- Allaitement - Un - Mohawk College - Octobre 2002
- Renouvellement de la certification 2015 du CEN (Certification d'infirmier d'urgence certifié)
- Certification Code White – Service des urgences
- Certificat en soins intensifs, Centennial College - Décembre 1992
- EMCCEP-Programme de formation en soins intensifs de l'East Metro - Septembre 1992
- ENPC (Cours sur les soins infirmiers d'urgence en pédiatrie) - Septembre 1996. Recertification en septembre 2007 et avril 2012
- IBFAN – Cours sur la gestion de la lactation en Amérique du Nord – Novembre 2002.
- International Trauma Life Support Course (ITLS) - Janvier 2012
- Atelier sur le mentorat et l'encadrement axé sur les résultats – Octobre 2011
- NRP (Certificat de réanimation néonatale) - Janvier 2014
- Association des hôpitaux de l'Ontario-Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Ontario - « Designing and Delivering Effective Education Programs » - Octobre 2008
- SARP (Soins avancés en réanimation pédiatrique) - Mai 2025
- Certificat en soins infirmiers périnataux en obstétrique à risque élevé – Mohawk College - Mars 2003.
- Certificat en soins infirmiers postanesthésiques – Fanshawe College – Août 2024

- TNCC (« Trauma Nursing Core Curriculum ») – Juin 2025
- Soins des plaies de niveau un et de niveau deux – Hôpital Credit Valley

## **Expérience**

### **Octobre 2024 à ce jour**

**Vice-présidente, Santé et sécurité/responsable du site, section locale 034 – Trillium Health Partners**

**Octobre 2024 – aujourd’hui – Membre de la section locale 034 de l’équipe de négociation – Trillium Health Partners.**

### **Octobre 2023 – décembre 2024 – Réembauchée en septembre 2025**

#### **Coach universitaire clinique – Trillium Health Partners**

Tâches: Fournir aux infirmières et infirmiers novices, y compris aux nouveaux et nouvelles diplômés en soins infirmiers, aux infirmières et infirmiers de la catégorie temporaire, aux infirmières et infirmiers formés à l'étranger, et aux infirmières et infirmiers nouvellement recrutés dans des domaines spécialisés, un soutien clinique au chevet du patient; fournir un soutien à l'aide de l'enseignement clinique conformément aux principes d'apprentissage des adultes; fonder tout l'enseignement clinique sur les politiques et les procédures, protocoles et lignes directrices du PST; faciliter la documentation des compétences cliniques, des procédures et des soins aux patients dans l'EPIC, le système de documentation informatique; diriger la conception, la prestation, la coordination et l'évaluation globales du Programme de formation clinique; faciliter l'intégration des infirmières et infirmiers novices au niveau de l'organisation et de l'unité, en servant de liaison entre la direction de l'unité ou du programme et la pratique professionnelle; créer, adapter et proposer enseignement clinique et formation, en s'appuyant sur les innovations et les pratiques exemplaires en matière d'apprentissage clinique; encadrer activement des infirmières et infirmiers novices, en les encadrant dans le cadre de nouvelles expériences et en soutenant leur avancement

professionnel. Promouvoir un style de vie équilibré et le bien-être en équipe grâce à des approches comme le développement de réseaux entre pairs.

### **Septembre 2021-décembre 2021**

#### **Chargée de cours clinique pour le programme de sciences infirmières de l'Université Nipissing.**

Tâches: Formatrice clinique pour la passerelle d'IAA dans le programme IA sur l'hôpital Credit Valley - 1E. Supervision de cinq étudiants en soins infirmiers en milieu clinique.

### **Depuis janvier 2020**

#### **Infirmière autorisée, Hôpital Credit Valley, unité de soins intensifs**

Tâches: Prendre soin des patients malades les plus critiques dans un contexte de soins intensifs médicaux/chirurgicaux de niveau 3. Surveillance des patients, compétences avancées en matière d'évaluation physique, titrage des médicaments à base d'inotrope vasoactif, membre de l'équipe Code Blue, certification de défibrillation, ECG à 12 dérives et interprétation de l'arythmie, surveillance de la pression invasive, CRRT (thérapie de remplacement rénal continu) et gestion des ventilateurs. Membre de l'équipe interprofessionnelle assurant les rondes/visites aux patients. Mise en route d'une perfusion intraveineuse, administration de médicaments, interprétation des résultats du test ABG et des résultats de laboratoire.

### **Septembre 2014 à ce jour**

#### **Infirmière autorisée au bureau des chirurgiens buccaux et maxillofaciaux – Dr Glenn Morawetz, Oakville**

Tâches: Mise en route d'une perfusion intraveineuse, administration de médicaments, membre de l'équipe opératoire prodiguant des soins préopératoires, aidant à la gestion des voies respiratoires pendant l'induction des soins anesthésiques et postanesthésiques et au rétablissement du patient. Fournir des instructions postopératoires sur l'enseignement de la santé aux familles et aider à la stérilisation de l'équipement dentaire.

### **Mai 2011-janvier 2014**

#### **Clinique Resource Nurse Emergency Department – Hôpital Credit Valley, Mississauga.**

Tâches: Déterminer les domaines de besoins éducatifs et travailler en collaboration avec le gestionnaire des soins aux

patients et l'éducateur clinique pour élaborer des stratégies visant à répondre à ces besoins. Engagement envers le perfectionnement professionnel continu et utilisation de pratiques fondées sur des données probantes pour diriger les initiatives au sein du service des urgences. Encadrer le personnel infirmier et donner l'exemple en matière de comportement professionnel et de pratiques exemplaires. Travailler en collaboration avec l'éducateur clinique pour élaborer des « mises à jour cliniques », des « mises à jour infirmières » semestrielles de la théorie du triage et une orientation sur la théorie « ED » pour tous les nouveaux employés du service. Faciliter la mise en œuvre de politiques et de procédures nouvelles ou révisées qui se rapportent à un environnement qui encourage l'apprentissage continu, l'application des connaissances, la pensée critique et l'application de la recherche. Collaborer à l'identification de l'état de préparation du personnel pour des responsabilités supplémentaires, c.-à-d.

préceptrice auprès des étudiants en sciences infirmières/du personnel infirmier, « charge duties », etc. Assurer le suivi des besoins d'apprentissage et/ou des situations cliniques cernés qui justifient l'évaluation de la pratique infirmière individuelle ou collective des SU, en collaboration avec l'éducateur clinique et/ou le gestionnaire des soins aux patients, le cas échéant. Effectuer des activités à valeur ajoutée en tant que représentant des SU au sein de groupes de travail ou de comités, selon les directives du formateur clinique et du gestionnaire des soins aux patients.

#### **Décembre 2010-mars 2011**

**Service d'urgence pour infirmiers-ressources pédiatriques**  
– Hôpital Credit Valley, Mississauga.

Tâches: Travailler avec une équipe interprofessionnelle en salle d'urgence pour collaborer à l'évaluation et aux soins du patient pédiatrique. Collaboration étroite avec un inhalothérapeute, un spécialiste de la vie des enfants et des pédiatres

#### **Mai 2008-janvier 2009**

**Infirmière enseignante en pédiatrie** – Hôpital Credit Valley, Mississauga.

Tâches: Responsable de la conception, de la mise en œuvre et de l'évaluation des programmes d'orientation pédiatrique et

d'autres programmes de formation pour le personnel infirmier de l'unité de médecine 1C dédiée aux patients pédiatriques et des urgences. Ressources pour tous les domaines cliniques qui fournissent des soins pédiatriques aux patients. Participation à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation de programmes d'orientation et d'éducation à l'échelle mondiale.

**Juillet 2007-mai 2009**

**Infirmière autorisée** – Hôpital Credit Valley, Mississauga.  
Service cardiopulmonaire.

Tâches: Travailler avec l'équipe cardiovasculaire interprofessionnelle dans la prestation de services aux patients cardiaques inscrits aux programmes de clinique de fonction cardiaque, de programme de réadaptation cardiaque et de prévention primaire. Évaluation des patients, consultation et éducation des patients, administration de médicaments, accès par voie intraveineuse, collecte de sang et facilitation de l'aiguillage de tous les patients en cardiologie ayant obtenu leur congé dans le continuum des soins vers les cliniques de cardiologie externes appropriées après le congé. Surveiller et prendre soin des patients pédiatriques pendant la sédation consciente pour les tests de diagnostic cardiaque.

**Mai 1997-juillet 1999 – Réembauchée de novembre 2000 à janvier 2020**

**Infirmière autorisée**, Hôpital Credit Valley, Mississauga.  
Service  
des urgences.

Tâches: Évaluation continue, soins de tous âges, enseignement de la santé, accent mis sur la promotion de la santé, triage, soins des traumatismes, administration par voie intraveineuse, installation de canules sodiques, administration de médicaments, administration de fluides sous pression, ponction veineuse, surveillance cardiaque, acuité visuelle, certification de défibrillation, administration de médicaments thrombolytiques.

**Juin 2002-mai 2006**

**Infirmière autorisée** – Site McMaster de Hamilton Health Sciences. Soins post-travail et accouchement.

Tâches: Soins axés sur la famille et évaluation continue du bien-être des mères et des fœtus pendant et après le travail et

l'accouchement dans un milieu de soins tertiaires.

**Octobre 1998-octobre 2004**

**Infirmière autorisée** – Service des urgences de Sunnybrook & Women's College HSC.

Tâches: Évaluation continue, soins de tous âges, enseignement de la santé, accent mis sur la promotion de la santé, triage, soins des traumatismes, administration par voie intraveineuse, installation de canules sodiques, administration de médicaments, administration de fluides sous pression, ponction veineuse, surveillance cardiaque, acuité visuelle, certification de défibrillation, administration de médicaments thrombolytiques.

**Avril 1996-février 1998 – Réembauchée d'octobre 1999 à juillet 2002.**

**Infirmière autorisée** – Hôpital pour enfants malades – Service des urgences.

Tâches: Évaluation continue, soins aux nouveau-nés et patients pédiatriques/adolescents jusqu'à l'âge de 18 ans, enseignement relatif à la santé, accent mis sur la promotion de la santé, soins des traumatismes et stabilisation des enfants, installation de canules sodiques par voie intraveineuse, ponction veineuse, surveillance cardiaque, accès aux dispositifs d'accès veineux sous-cutané de type Port-a-Cath et soins aux patients en oncologie aux urgences.

**Mai 2003-avril 2004**

**Candidat conseiller en lactation**, Hôpital Joseph Brant Memorial

Tâches: Clinique d'allaitement - Des conseillers individuels s'occupent des nouvelles mères et bébés confrontés à des problèmes d'allaitement

**Août 1992-janvier 2001.**

**Infirmière autorisée** – Service des urgences de l'Hôpital général de Scarborough.

Tâches: Évaluation continue, soins de tous âges, enseignement de la santé, accent mis sur la promotion de la santé, triage, soins des traumatismes, administration par voie intraveineuse, installation de canules sodiques, administration de médicaments, administration de fluides sous pression, ponction

veineuse, surveillance cardiaque, acuité visuelle, administration de médicaments thrombolytiques.

**Janvier 1994-septembre 1996**

**Infirmière autorisée**, Unité de soins intensifs de l'Hôpital général de North York.

Tâches: Soins aux patients en USI : traitement des patients atteints d'IM aigu, administration de médicaments thrombolytiques, soins aux patients avec cathéters Swan-Ganz, cathéters PA, lignes artérielles, interprétation d'ECG, membre de l'équipe d'intervention en cas d'arrêt cardiaque, surveillance de la ventilation.

**Janvier 1994-septembre 1996**

**Infirmière autorisée** – Unité de soins cardiaques de l'Hôpital général d'Oshawa.

Tâches : traiter les patients atteints d'IM aigus, administrer des médicaments thrombolytiques, prendre soin de patients avec cathéters Swan-Ganz, cathéters PA, lignes artérielles, interprétation d'ECG, membre de l'équipe d'intervention en cas d'arrêt cardiaque, surveillance de la ventilation.

**Adhésions à des associations professionnelles**

- NET (Nursing Education Team) - Hôpital Credit Valley. Équipe responsable de la formation des pairs au service des urgences.
- Membre du comité sur les traumatismes – Hôpital Credit Valley. Contribution des soins infirmiers à l'équipe interprofessionnelle en matière de gestion des traumatismes.
- Coprésidente et membre du CIPV (Conseil interprofessionnel de la pratique) pour le SU et les soins intensifs.
- Membre du comité qui a aidé à mettre en œuvre un programme officiel de réhydratation orale au service des urgences pour la population pédiatrique.
- Coprésidente du Comité consultatif des infirmières et

infirmiers inscrits, responsable des priorités en matière d'avantages sociaux et de rémunération.

- Formateur des membres du comité/du personnel pour le système de suivi informatique en ligne du service des urgences.
- Infirmière ressource et préceptrice pour les infirmiers et infirmières nouvellement diplômés qui étaient orientés vers les urgences afin d'y travailler - Personnel orienté « HFO » pendant une période de six mois à la fois. Ont orienté plus de 50 HFO au cours des vingt dernières années.
- Infirmière-ressource en soins des plaies – Service des urgences.
- Prix de la pratique infirmière de qualité - Leadership professionnel - Hôpital Credit Valley - 2007.
- Présidente du conseil scolaire des écoles primaires et secondaires - Conseil scolaire du district de Halton.
- Candidate au conseil d'administration lors des élections 2018 et 2022 du conseil scolaire du district de Halton.
- Infirmière bénévole au camp Muskoka Woods depuis 12 ans. Soins en centre familial aux invités du camp.