



Équipe de négociation provinciale de l'hôpital

Article du candidat

Nom : Corey Willemsen

Candidat au poste de : Représentant à temps plein, région 5

Grâce à mon expérience au sein de l'équipe de négociation locale et en tant que président des griefs, j'ai appris différents styles de négociation, quand riposter ou quand donner un peu pour atteindre vos objectifs ultimes. J'ai été en mesure de défendre les enjeux locaux à Bluewater Health et j'ai vraiment apprécié les négociations locales et mon rôle de responsable. C'est ce qui m'a donné envie de communiquer davantage et de continuer à défendre les intérêts des infirmières et infirmiers, non seulement à l'échelle locale, mais aussi à l'échelle provinciale.

J'ai l'impression que l'un des plus grands problèmes en soins infirmiers est la pénurie de personnel infirmier. Je sais que nous n'avons pas réussi au cours de la dernière ronde de négociations, mais je crois qu'un objectif de cette équipe devrait demeurer d'établir des ratios de soins infirmiers sécuritaires qui pourraient aider à stabiliser les soins infirmiers. Les hôpitaux des unités de patients continuent de manquer de personnel qualifié, ce qui oblige les hôpitaux à remplacer leur personnel par du personnel moins qualifié ou à faire appel à des infirmières ou infirmiers d'agence à des coûts exorbitants. Cela entraîne un découragement supplémentaire chez les infirmières et infirmiers de chevet, qui, par frustration, quittent leur lieu de travail pour proposer leurs services à des agences, ce qui perpétue ensuite ce cycle. Nous subissons une importante perte d'heures et nous sous-traitons à différents postes, et nous avons besoin d'un libellé sur la protection des unités de négociation pour aider à stabiliser notre travail.

J'estime qu'un autre objectif serait d'aider les infirmières et infirmiers âgés à protéger ce qu'ils ont acquis grâce à leurs années de service de deux façons, l'une étant que les infirmières et infirmiers puissent maintenir leurs semaines de vacances accumulées lorsqu'ils sont embauchés par un autre hôpital de l'Ontario. Une seconde façon consiste à ne pas éroder l'ancienneté des infirmières et infirmiers à temps plein en accordant 1 an d'ancienneté pour 1 500 heures aux travailleurs à temps partiel.

Corey Willemsen

Signature du candidat