

## **Équipe de négociation provinciale de l'hôpital - Curriculum vitæ du candidat**

**IMPORTANT : Veuillez inscrire tous les renseignements en caractères  
d'imprimerie.**

Personne candidate à temps plein /  Personne candidate à temps partiel  
**(choisissez une option)**

**Nom de**  
**famille :** Willemsen **Prénom :** Corey  
**N° de**  
**section** **N° de** **Unité de**  
**locale :** 19 **région :** 5 **négociation :** Bluewater Health

### **Expérience professionnelle en soins infirmiers et soins de santé :**

Je travaille comme infirmier depuis l'obtention de mon diplôme en 2001. Lorsque j'ai obtenu mon diplôme, j'ai travaillé chez Bluewater Health Sarnia de 2001 à 2002, en unité de soins intensifs et aux urgences. De 2001 à 2011, j'ai travaillé à la fois aux urgences et aux soins intensifs cardiaques à l'hôpital St John de Detroit. En 2010, j'ai commencé à travailler au Canada à la Chatham Kent Health Alliance dans les urgences et j'ai travaillé en 2011. De 2011 à aujourd'hui, j'ai travaillé chez Bluewater Health à Sarnia et ai travaillé aux soins intensifs et aux urgences.

### **Expérience en négociation (au sein de l'AIIO ou ailleurs) :**

J'ai fait partie d'équipes de négociation locales en 2014, 2020, 2021, 2023 et 2025. En 2023 et 2025, j'occupais le poste de président d'unité de négociation. J'ai pris les devants dans les négociations locales, avec un taux de participation plus élevé que les années précédentes, avec plus de 90 % d'approbation lors du vote de ratification.

### **Expérience supplémentaire au sein d'unités de négociation de l'AIIO ou à l'échelle provinciale :**

Depuis mon retour à Bluewater Health, je m'intéresse à la défense des droits. J'ai commencé comme représentant d'unité en 2014. J'ai continué de vouloir en faire plus et, en 2019, je suis devenu président du comité des griefs, et j'ai travaillé au sein des comités des griefs, des relations patronales-syndicales et du comité hôpital-syndicat. Tout en travaillant au sein du comité hôpital-syndicat, j'ai fait partie de l'équipe responsable de la charge de travail professionnelle. J'aidais également le président d'unité de négociation lors des réunions sur le retour au travail. En 2023, j'ai assumé le rôle de président d'unité de négociation et ai été élu sans opposition lors des élections de 2024. Tout en travaillant en tant que président d'unité de négociation, j'ai continué de faire partie des comités ci-dessus et de siéger au comité de

perfectionnement professionnel et au comité consultatif financier. En 2025, j'ai été remplaçant dans l'équipe électorale provinciale de la région 5 et j'ai rempli les fonctions de vice-président de la région 5 lors de l'élection du membre principal de l'équipe.

**Participation à des formations ou ateliers de l'AIIO (non traduit) :**

I have attended education for different roles that I have done including;

How to be a great unit rep, Guide to Labour management, Guide to grievance committee, Grievance process workshop, Making it count in investigation and disciplinary meetings, Rocking your role as BUP, Local finance policy, Professional responsibility and workload process, accommodation and return to work, and in Sept 2019 I attending the ONA Leadership camp in Grand Bend. I attend the Health and Safety caucus so that I can support the Health and Safety Reps at both Bluewater sites.

**Autres connaissances ou expériences en matière de relations de travail :**