

Équipe de négociation provinciale de l'hôpital - Curriculum vitæ de la candidate

**IMPORTANT : Veuillez inscrire tous les renseignements en caractères
d'imprimerie.**

Personne candidate à temps plein / Personne candidate à temps partiel
(choisissez une option)

Nom de
famille : Bache Prénom : Heather
N° de
section locale : 70 N° de
région : 4 Unité de
négociation : Hamilton Health Sciences

Expérience professionnelle en soins infirmiers et soins de santé :

EXPÉRIENCE CLINIQUE

Hamilton Health Sciences – Infirmière autorisée, salle de réveil (de 2013 à aujourd'hui)

- Fournir des soins postopératoires à haute acuité et une évaluation rapide des patients
- Agir à titre d'infirmière responsable, en coordonnant le flux de patients et en soutenant l'équipe.

Centre de chirurgie GHA – IA (occasionnel) (2018-2024)

- Prestation de soins de rétablissement dans de multiples spécialités chirurgicales
- Soins de rétablissement pour les procédures de coloscopie et d'endoscopie
- Formation en santé pour divers soins postopératoires pour les patients et les familles

Hamilton Health Sciences – IA aux urgences (1998-2013)

- Prestation de soins d'urgence aux patients atteints de traumatismes, de maladies cardiaques et d'accidents vasculaires cérébraux dans des environnements à haute pression
- Travail en tant qu'infirmière responsable et coordination des soins aux patients entre tous les secteurs du service
- Ressource pour tout le personnel, en particulier lorsque la résolution de conflits est nécessaire

Équipe d'assistance médicale d'urgence (EMAT) – Inf. aut. (2009-2025)

- Soins d'intervention rapide pendant les déploiements d'urgence
- Souvent déployée en tant que cheffe d'unité assurant la coordination des soins aux patients dans de multiples domaines
- Liaison entre les communautés et l'EMAT pour assurer une communication efficace et ne laisser aucun problème non résolu

Expérience en négociation (au sein de l'AIIO ou ailleurs) :

- Participation à de multiples rondes de négociations collectives locales et provinciales
- A joué un rôle actif au sein de l'équipe de négociation lors de la dernière ronde de négociations
- Diriger des initiatives de défense des intérêts visant à remédier aux pénuries de personnel, aux préoccupations en matière de sécurité et aux problèmes de charge de travail.
- Collaborer avec la haute direction de l'hôpital pour influencer les décisions opérationnelles et relatives à la main-d'œuvre- Diriger les stratégies de communication et d'engagement afin de renforcer la participation et l'unité des membres

Expérience supplémentaire au sein d'unités de négociation de l'AIIO ou à l'échelle provinciale :

Représentante syndicale et haute direction (plus de 25 ans)

- Soutien et représentation de plus de 100 membres chaque année dans le cadre des enjeux, des griefs et de la défense des intérêts en milieu de travail
- Membre actif du comité hôpital-syndicat et efforts de défense des intérêts politiques ayant une incidence sur la politique des soins de santé
- Membre actif de l'équipe de négociation de l'hôpital (HBAT), région 4 de l'AIIO
- A organisé des rassemblements, des manifestations et des piquets de grève à grande échelle et y a participé
- A bâti une réputation de leader et de défenseure de confiance dans l'ensemble des adhésions

Participation à des formations ou ateliers de l'AIIO (non traduit) :

- Over the 25+ years of union involvement, attended multiple classes, summits and online courses to strengthen my existing knowledge and stay informed of any changes that happen.
- Attended and completed the O4P – Organizing for Power on-line course to help engage members in advocating for themselves and recognizing organic leaders

Autres connaissances ou expériences en matière de relations de travail :

Infirmière autorisée principale et dirigeante syndicale possédant plus de 25 ans d'expérience dans les soins de courte durée et la défense des droits des travailleurs. Vice-présidente (section 70 de l'AIIO) au site général de Hamilton et représentant le personnel infirmier au sein d'une unité de négociation de 3 500 membres au sein de Hamilton Health Sciences. Cheffe de file reconnue en matière de négociation collective, de règlement des griefs et de défense des droits des employés. Reconnaissance pour avoir influencé l'amélioration du milieu de travail, renforcé l'engagement des membres et fait progresser les normes de soins sécuritaires pour les patients.