

Équipe de négociation provinciale de l'hôpital

Article du candidat

Nom : Jason Dupras

Candidat au poste de : Représentant à temps plein, région 1

Chers membres de l'AIIO,

Le secteur des hôpitaux publics demeure en état de crise. Le manque de personnel, les charges de travail dangereuses et l'épuisement professionnel continuent de s'accroître à un rythme exponentiel depuis notre dernière ronde de négociations provinciales en 2025. Le gouvernement de l'Ontario continue de sous-financer les hôpitaux et les hôpitaux continuent de supprimer des postes d'infirmières et infirmiers autorisés à un rythme alarmant à un moment où nous avons besoin de plus d'entre nous, pas moins. En tant qu'infirmier de première ligne, je connais personnellement la détérioration des conditions auxquelles nous faisons tous face dans nos milieux de travail. À l'origine, les mauvaises conditions de travail m'ont amené à briguer les suffrages au sein de l'équipe de négociation provinciale de l'hôpital (HPNT), afin de faire entendre notre voix de la région 1 à la table des négociations et d'exiger des changements. J'ai eu le privilège de représenter tous les membres de l'AIIO de la région 1 lors des deux dernières rondes de négociations provinciales sur les hôpitaux et, lors de notre dernière ronde de négociations en 2025, j'ai eu l'honneur d'être élu président de l'équipe de HPNT. L'équipe a passé d'innombrables jours et semaines à se préparer à la négociation, à écouter les priorités des membres et à travailler sans relâche pour les réaliser à la table. Nous étions unis et inébranlables dans nos revendications et, bien que n'ayant pas accompli tout ce que nous espérions, cela nous a tous laissés un incendie. Il reste beaucoup de travail à faire, et je suis déterminé à continuer de me battre pour nos demandes. Je sollicite donc votre soutien et vous demande de m'élire une fois de plus comme votre représentant à temps plein.

Comme nous le savons tous, nous continuons sur une voie qui n'est pas seulement insoutenable, mais qui est aussi désastreuse pour nous tous et les patients/clients dont nous nous occupons. Les infirmières et infirmiers autorisés et les professionnels de la santé sont à la base de nos hôpitaux. Il est véritablement écoeurant de constater le sous-financement et les compressions des postes d'infirmières et d'infirmiers autorisés qui se produisent et qui ne font que rendre les charges de travail plus dangereuses et aggraver l'épuisement professionnel. Ne vous y trompez pas ! Cela entraînera une détérioration des résultats pour les patients et une diminution des services, peu importe ce que les politiciens ou les chefs de la direction

pourraient nous faire croire ou ce que le public pourrait croire. Nous continuons de voir les administrateurs d'hôpitaux et les représentants du gouvernement profiter de ces compressions aux dépens de nous tous et des patients/collectivités que nous servons. « Les infirmières et infirmiers autorisés sont le fondement de nos hôpitaux, et il est impératif que nous réglions les problèmes qui affligent nos milieux de travail. Nous avons les solutions pour résoudre ces problèmes et les administrateurs d'hôpitaux doivent cesser d'équilibrer leur budget au détriment des infirmières et infirmiers autorisés.

Pour avoir vécu l'expérience de la table provinciale lors de récentes rondes, il est de plus en plus clair pour moi qu'il y a certains aspects essentiels sur lesquels nous devons nous pencher. Premièrement, il est impératif que nous nous penchions sur la sécurité d'emploi et que nous protégeons notre travail en tant qu'infirmières et infirmiers autorisés. Nous continuons de voir les hôpitaux de toute la province supprimer d'importants postes d'infirmières et infirmiers dans tous les domaines et remplacer les infirmières et infirmiers par des travailleurs de la santé moins qualifiés. Bien qu'il y ait une place pour tous les travailleurs de la santé dans le secteur, il est inacceptable et scandaleux que l'on continue d'éliminer des postes d'infirmières et infirmiers autorisés pour équilibrer les budgets. « Nous devons exiger le renforcement de notre langage en matière de sécurité d'emploi pour protéger notre travail. Sans protection d'emploi, nous continuerons de voir des suppressions de postes d'infirmières et d'infirmiers dans toute la province en faveur d'une main-d'œuvre moins qualifiée et moins coûteuse. Deuxièmement, les charges de travail non sécuritaires continuent d'augmenter à un rythme alarmant et causent une augmentation des blessures, des réclamations à la CSPAAT, de l'épuisement professionnel et du nombre d'infirmières et d'infirmiers quittant complètement le secteur pour un meilleur équilibre entre le travail et la vie personnelle. Avoir des affectations de patients ingérables, être incapable de prendre des pauses et devoir faire des heures supplémentaires obligatoires est épouvantable et ne favorise pas la prestation de soins de qualité aux patients. Cela a en outre une incidence directe sur notre santé et notre bien-être. Nous avons besoin de plus que de belles paroles de la part des administrateurs d'hôpitaux. Ils doivent reconnaître les défis en matière de santé et de sécurité liés à notre travail, et nous devons exiger des solutions pour nous protéger à l'avenir. Les données probantes montrent clairement que l'obligation d'imposer des ratios infirmier-patients sécuritaires est l'une des solutions les plus percutantes pour relever ces défis. L'AIIO a fourni des preuves et des témoignages d'un chercheur de renommée mondiale sur les ratios infirmier-patients lors de la dernière ronde de négociations. Ceux-ci ont clairement montré que l'introduction de ratios sécuritaires a amélioré les conditions de charge de travail, la santé et le bien-être des infirmières et infirmiers et a mené à de meilleurs résultats pour les patients.

Alors que nous entamons une autre ronde de négociations dans le cadre de notre processus ouvert et transparent, j'encourage tous les membres à participer aux réunions sur l'établissement de la demande qui leur donneront l'occasion d'interagir

personnellement avec leur équipe de négociation et d'avoir leur mot à dire directement sur les priorités qui sont présentées à la table de négociation. Je tiens à ce que tous les membres sachent qu'en tant qu'équipe de négociation, nous lisons chaque réponse dans le questionnaire « Exprimez-vous » et qu'en conjonction avec ce qui est discuté lors des réunions sur l'établissement de la demande, c'est ce qui guide l'élaboration des propositions. Cette prochaine ronde de négociations sera la plus importante à laquelle nous avons été confrontés en tant que syndicat de mémoire récente, et nous avons besoin d'une équipe forte et expérimentée pour nous battre pour ces revendications.

Je suis convaincu que mon expérience antérieure à titre de représentant de chacun d'entre vous lors des deux dernières rondes de négociation, mon expérience en tant que chef de section locale ou d'unité de négociation et mes défis continus en tant qu'infirmier autorisé de chevet, m'ont préparé à défendre avec force une fois de plus nos priorités à la table provinciale. Je vous demande votre soutien pour avoir l'occasion de vous représenter tous en tant que candidat à temps plein de la région 1.

En toute solidarité,

Jason Dupras

Signature du candidat

Candidat à temps plein pour la région 1
Centre régional de santé de North Bay - Section 20 de l'AIO
dupras.union@gmail.com