



Équipe de négociation provinciale de l'hôpital - Article de la candidate

Nom : Jo-Dee Brown

Candidate au poste de : Représentante à temps partiel, région 5

Je dois commencer par vous dire : « Ne détestez-vous pas simplement le fait d'avoir lancé un projet ou commencé un bon livre et de ne pas pouvoir le terminer ou de vous retrouver dans une impasse en attendant la fin? Ou pire encore, de vivre le « syndrome du jour de la marmotte »?

Personnellement, je n'aime pas que cela se produise et j'ai l'impression que c'est là où nous en sommes dans les négociations avec l'Association des hôpitaux de l'Ontario.

Ayant fait partie des équipes qui ont précédé M. John Stout, M. Eli Gedalof, M. Bill Kaplan et Mme Sheri Price, cela s'avère, sans doute, tout particulièrement frustrant.

Nous avons dit très clairement au cours des dernières années que les négociations ne se limitaient pas à la force du dollar. Il ne s'agit pas simplement de primes de vacances et de quart, pour nommer quelques éléments qui pourraient être pris en considération. Les messages que nous avons transmis n'auraient pu dire les choses plus clairement : les ratios sécuritaires de dotation en personnel et les ratios de soins aux patients DOIVENT être abordés de manière pertinente. La protection de notre travail et la négociation de stratégies visant à mettre fin à l'érosion de notre champ de pratique, alors que d'autres professionnels gagnent en force et grignotent ce champ, doivent être abordées de nouveau et revues jusqu'à ce que les choses soient faites correctement.

Regardez nos sœurs et nos frères de New York et, actuellement, du Michigan. Ils placent en haut de leurs listes les ratios sécuritaires de dotation en personnel. De plus, ils ont répété les autres éléments prioritaires que nous avons également mis de l'avant. Ils sont descendus dans la rue, car ils peuvent légalement faire grève pour faire respecter leurs droits, dans les deux États.

Ici, en Ontario, nous avons les mains liées par des lois désuètes. Citons la Loi sur l'arbitrage des conflits de travail dans les hôpitaux (HLDA) adoptée en 1990... il y a plus de 35 ans!

Les membres qui ont participé au sondage sur les stratégies ont récemment appuyé l'idée que l'AIIO enquête sur une contestation de cette loi. Nous devons être une voix qui donne un sens à nos demandes.

Lorsque nous avons eu le dernier tour de scrutin, j'ai commencé par vous citer Barack Obama. Je vais répéter ces paroles ici.

« Le changement n'arrivera pas si nous attendons une autre personne ou un autre moment. Nous sommes ceux que nous attendions. Nous sommes le changement que nous recherchons. »

J'étais enthousiaste à l'idée de participer au dernier cycle, alors que l'AIIO entamait un changement de philosophie qui ouvrait la voie à une participation ouverte au processus de négociation. Novateur et révolutionnaire... et passionnant!

C'était tout cela et plus encore... les assemblées virtuelles et réunions en ligne et les discussions ouvertes à tous les membres de l'hôpital ont ouvert des possibilités de participer activement au processus. Une histoire à succès pour l'AIIO.

Tout revient à l'essentiel... le questionnaire/sondage « Exprimez-vous ».

Ce document nous permet de conserver notre ancrage et de nous concentrer sur les membres pendant le processus de négociation. Je l'ai déjà dit et je le répéterai. C'est l'occasion pour vous d'avoir une voix et je peux attester que vous avez été entendu. Je peux vous garantir que vous serez entendu de nouveau cette fois-ci. Chaque réponse soumise est lue. Les membres de l'équipe prennent chacun une partie du sondage et résumant vos réflexions, vos difficultés, vos expériences positives et toutes les autres expériences combinées.

Les dix principales priorités constituent la colonne vertébrale de notre principal document de travail, et l'expression « où cela se situe-t-il dans notre pyramide? » devient notre mantra. Vous vous posez peut-être la question: Pourquoi une pyramide? ... Eh bien, les dix principales priorités sont énumérées et la première est située en haut, au sommet de la pyramide. En les passant en revue jusqu'au dixième rang, nous élargissons ainsi notre vision pour former la base de notre planification.

Revenons à M. Obama et au CHANGEMENT.

En tant qu'équipe, les membres sont d'accord pour aller de l'avant en adoptant de nouvelles façons de faire audacieuses. Comme l'équipe précédente peut le confirmer, nous avons fait de gros efforts pour apporter des changements, nous avons pris des mesures audacieuses, nous avons parlé avec conviction de toutes les priorités de négociation, nous nous sommes engagés mutuellement à prendre un engagement envers les membres et envers nous-mêmes, mais avons finalement été déçus du mépris total de l'Association des hôpitaux de l'Ontario à l'égard de ces propositions et du déni quant aux problèmes auxquels nous faisons face chaque jour en milieu de travail.

En résumé, j'ai travaillé dans de grands et de petits hôpitaux, Windsor est de taille modeste par rapport à la région du Grand Toronto et, bien que je travaille en ville, je réside dans une région rurale, sur une ferme de 10 acres. J'éleve des canards, des poulets, des oies, des colombes et des lapins, et j'ai également trois chevaux.

Lorsque j'ai besoin de soins médicaux, je vais voir mon médecin traitant, dont le cabinet se trouve dans ma petite ville, et je me rends à l'hôpital rural situé à proximité. Je suis donc très consciente des enjeux qui ont une incidence sur bon nombre de nos secteurs de service. Je fais du bénévolat dans ma collectivité pour plusieurs organisations, principalement Crimestoppers et Centraide, et je suis présidente des directeurs de l'artisanat à domicile du conseil d'administration de la Harrow Fair.

Je vois que ma longue période de service, mon engagement et mon dévouement envers l'organisation prennent lentement fin... J'ai pensé qu'avec le dernier cycle, je pourrais conclure, MAIS j'étais encore en train de donner suite aux insultes que nous avons reçues au dernier tour et je ne suis pas prête à baisser les bras. Laissez-moi vous témoigner une dernière fois mon dévouement et clore en beauté ces années avec vous, membres, direction de l'AIO et anciens membres de mon équipe.

Je serais honorée de représenter les membres des hôpitaux à temps partiel de la région 5 lors du prochain cycle de négociations provinciales.

Respectueusement soumis,

Jo-Dee Brown (candidate à la réélection)

Signature de la candidate