

Équipe de négociation provinciale de l'hôpital - Curriculum vitæ de la candidate

**IMPORTANT : Veuillez inscrire tous les renseignements en caractères
d'imprimerie.**

Personne candidate à temps plein / Personne candidate à temps partiel
(choisissez une option)

Nom de
famille : Anastasiou Prénom : Kaitlyn (Kat)
N° de
section locale : 31 N° de
région : 2 Unité de
négociation : Quinte Health

Expérience professionnelle en soins infirmiers et soins de santé :

- Responsable des soins aux patients au service des urgences – Quinte Health Care (Belleville) | 2022 à aujourd'hui
- Infirmière autorisée des services d'urgence – Quinte Health Care (Belleville) | 2020–2022
- Infirmière autorisée des services d'urgence (occasionnel) – Quinte Health Care (Trenton) | 2016 à aujourd'hui
- Infirmière autorisée des services d'urgence et des services aux patients hospitalisés – Quinte Health Care (Bancroft) | 2015-2018
- Infirmière autorisée, en transition – Quinte Health Care (Belleville, Trenton, Bancroft) | 2014–2015
- Programme d'intervention en cas de violence familiale et d'agression sexuelle – Clinicienne – Quinte Health Care (Trenton) | 2016-2020
- Programme d'intervention en cas de violence familiale et d'agression sexuelle – Infirmière autorisée – Quinte Health Care (Belleville) | 2014 à aujourd'hui

Faits saillants de l'expérience clinique :

- Plus de 10 ans d'expérience en soins infirmiers de courte durée dans de multiples hôpitaux en milieu urbain et rural
- Vaste expérience du triage, des rôles de responsabilité et des soins d'urgence dans des situations très graves.
- Compétences en matière de surveillance cardiaque, d'interventions d'urgence et de gestion des patients critiques
- Expertise spécialisée en soins infirmiers médico-légaux et en soins adaptés aux traumatismes
- Expérience de la coordination des soins interdisciplinaires et du soutien du flux de patients dans des environnements à évolution rapide.

Expérience en négociation (au sein de l'AIIO ou ailleurs) :

- Présidente actuelle de l'unité de négociation et présidente du comité des griefs de Quinte Health Care, participant activement aux réunions sur les relations de travail et aux négociations locales.
- Vaste expérience de la représentation des membres dans le cadre de griefs, d'assemblées disciplinaires et d'enquêtes, y compris la participation à des processus d'arbitrage lorsqu'il est impossible de trouver une solution.
- Collaboration régulière avec les agents des ressources humaines et des relations de travail pour interpréter et appliquer les conventions collectives, résoudre les différends et favoriser des résultats équitables et cohérents.
- Participation à des initiatives de négociation locales et provinciales, notamment en facilitant l'engagement des membres au moyen de sondages et en appuyant la préparation et la stratégie de négociation, ainsi qu'en assistant à des réunions provinciales sur l'établissement de la demande et à des webinaires sur les propositions.
- Compétences en négociation pour les dirigeants acquises par l'Université Western

Expérience supplémentaire au sein d'unités de négociation de l'AIIO ou à l'échelle provinciale :

- Présidente d'unité de négociation (2021 à aujourd'hui)
- Trésorière locale (2025 à ce jour)
- Vice-présidente de la région (2021–2022)
- Présidente du comité des griefs (2021 à aujourd'hui)
- Représentante en matière de retour au travail
- Représentante de site (Trenton)
- Représentante de la responsabilité professionnelle

Membre actif de :

- Comité d'action politique de la région 2 de l'AIIO
- Groupe de traitement des plaintes de l'AIIO (2025)

Participation à des réunions provinciales et régionales, y compris des conférences de leadership, des caucus et des congrès.

Participation à des formations ou ateliers de l'AIIO (non traduit):

2025

- New Treasurer Workshop (2025)
- New Executive Partnership Workshop (2025)
- Treasurers Workshop (2025)
- Health and Safety Caucus (2025)

2024

- Making it Count at Investigations and Disciplinary Meetings (2024)
- Harassment, Mobbing and Bullying (2024)
- Basic Introduction to Human Rights (2024)
- Unionism 101: The History, the Impact, the Power (2024)
- Advocacy, Proficiency and Professionalism (2024)
- Ask a Specialist: Discontinuing or Declining to Provide Care (2024)
- ONA Investigation Guide to Fatality, Critical Injury, Illness, Accident and Exposure (2024)

- The Power of the Occupational Health and Safety Act, ONA and You (2024)
- Representing Members Returning to Work with Mental Health Conditions (2024)
- Return to Work and Accommodation (2024)
- Region 2 Health and Safety Caucus (2024)
- CNO Standards and Accountabilities (2024)
- Preparing Your Team for Negotiations (2024)

2023

- Facing Professional Practice Concerns: What You Can Do (2023)
- CNO Quality Assurance Learning Plans (2023)
- LEAP: Investigations Beyond the CNO (2023)
- LEAP: CNO Complaints and Reports (2023)
- Local Executive Training: MIRE, Entitlements and Digital Engagement (2023)
- Leadership Summit – Advanced Stream (2023)

2022

- Introduction to Being an ONA Representative (2022)
- Executive Skills II: Leadership Moving Forward (2022)
- Rocking Your Role as a Bargaining Unit President (2022)

Autres connaissances ou expériences en matière de relations de travail :

- Vaste expérience pratique des relations de travail dans des rôles de direction au sein de l’AIIIO, y compris la présidence de réunions patronales-syndicales, la gestion de griefs et la représentation des membres au moyen de processus disciplinaires et d’enquête complexes.
- Connaissance pratique approfondie de l’interprétation des conventions collectives, des lois du milieu de travail et des processus de retour au travail et d’adaptation.
- Expérience de la gestion de conflits, de la facilitation de la résolution entre le personnel et la direction et de la défense de conditions de travail sûres et équitables.
- Avoir terminé une formation en leadership et en résolution de conflits, incluant une formation sur le leadership en contexte conflictuel (« *Leading Through Conflict* ») (Université Western, 2024), ce qui soutient les compétences avancées en négociation et en résolution de conflits.