



Équipe de négociation provinciale de l'hôpital - Curriculum vitæ de la candidate

**IMPORTANT : Veuillez inscrire tous les renseignements en caractères
d'imprimerie.**

Personne candidate à temps plein / Personne candidate à temps partiel
(choisissez une option)

Nom de
famille : Rogers **Prénom :** Laurie
N° de
section **N° de** **Unité de**
locale : 238 **région :** 4 **négociation :** Halton Healthcare

Expérience professionnelle en soins infirmiers et soins de santé :

J'ai travaillé comme PSSP pendant mes études pour devenir un infirmier auxiliaire autorisé. Ensuite, j'ai travaillé comme infirmière auxiliaire pendant cinq ans dans des maisons de soins infirmiers (privées et publiques à Barrie) et des hôpitaux (Bluewater Health et HHS). Après avoir obtenu mon baccalauréat en sciences infirmières I 2010, j'ai travaillé comme infirmière autorisée au sein de l'équipe-ressource en soins infirmiers (Float), des unités de médecine/chirurgie, de soins palliatifs, de réadaptation, d'urgence, de cardiologie, de neurologie et d'autres unités de Halton Healthcare Services (HHS).

Expérience en négociation (au sein de l'AIIO ou ailleurs) :

Je fais partie du comité de négociation de la section locale depuis plus de 8 ans à HHS. Notre comité a été en mesure de régler notre contrat local sans recourir à l'arbitrage en 2025. En 2023, je faisais partie du Comité central des négociations en tant que représentant à temps plein de la région 4.

Expérience supplémentaire au sein d'unités de négociation de l'AIIO ou à l'échelle provinciale :

Coordonnatrice locale/présidente d'unité de négociation pendant 6 ans pour la section locale 238
Avant cela, j'ai occupé le poste de président des griefs pour deux mandats, tout en siégeant à de nombreux comités, y compris celui du retour au travail, du comité hôpital-syndicat/PD et des négociations.

Participation à des formations ou ateliers de l'AIIO (non traduit) :

Attended PLM/ PCM/Biennial/CFNU since 2020
Leadership Summit: 3 streams (Novice/advance/DEI)

Health and Safety: What You Need to Know

Provincial Coordinators Meeting Education

Health and Safety Caucus - Region 4- every year since 2022

Executive Skills II

Resolving Conflict

Advanced: Engaging Members with Digital Communications at the local level
Advanced: Professional Responsibility Complaints (PRC) Workload, Job Cuts and Tracking Local Coordinators and Treasurers Workshop
New Local Coordinator Workshop
Rocking Your Role as a Bargaining Unit President
Health and Safety Caucus
Provincial Hospital Sector Meeting
Teleconnect HS - TBA
Making It Count At Return to Work and Accommodation Meetings
Teleconnect HCI - Standby/Call-Back - Interpretation and Strategy
Moving Forward
Clarifying Our Estoppel Notice
Advanced Stream - Leadership Conference
Health and Safety Caucus Half Day
Professional Responsibility Workload Reporting Process Half Day
It's More Than Social Media Half Day
Return to Work and Accommodation Obligations in Representing Members with Human Rights Issues Half Day
RN/RPN Scope of Practice Half Day
LEAP: Investigations Beyond the CNO
Violence in the Workplace
Health and Safety Modified Harassment, Mobbing and Bullying (Non Code) - Half Day
Workplace Safety Insurance Board
LECT Managing Disruptive Physician Behaviour
Navigating a Collective Agreement
Legal Expense Assistance Plan (LEAP)
Novice Leadership Conference Half Day
Effective Meetings
Grievance Process Half Day
Return to Work and Accommodation
LECT Duty to Accommodate; Representing Members

Autres connaissances ou expériences en matière de relations de travail :

Certificat en études du travail de l'Université McMaster