



## **Équipe de négociation provinciale de l'hôpital**

### **Article de la candidate**

**Nom : Sarah Martin**

**Candidate au poste de : Représentante à temps plein, région 4**

Bonjour,

Je m'appelle Sarah Martin et je brigue le poste de représentante à temps plein de la région 4 au sein de l'équipe de négociation centrale de l'hôpital. Je fais partie de l'AIIO depuis 2010, où j'ai commencé comme représentant d'unité au sein de mon unité de négociation. Depuis, j'ai occupé de nombreux postes au sein de mon unité de négociation et de ma section locale, y compris ceux de présidente du comité exécutif de santé et de sécurité, de trésorière de la section locale et de présidente du comité des griefs. J'ai également été représentante du comité du retour au travail, du comité hôpital-syndicat, du comité de planification des horaires de l'AIIO, du comité mixte des mesures d'adaptation, du comité sur la responsabilité professionnelle et la charge de travail et du comité de négociation local. À l'heure actuelle, je suis la coordonnatrice locale de la section 139 de l'AIIO et la présidente de l'unité de négociation pour les sites satellites/centres urbains du WRHN.

Je crois que je serais une excellente candidate pour ce poste, car j'ai de solides compétences en communication et une passion pour les charges de travail liées à la responsabilité professionnelle. Je veille à ce que les membres travaillent dans un environnement sécuritaire avec des ratios de dotation en personnel sécuritaires. J'espère apporter un point de vue de première ligne sur l'importance des éléments clés de la négociation comme les salaires, les ratios infirmier-patients, les avantages sociaux et les conditions de travail.

Je fais partie de mon équipe de négociation locale depuis 2019 et j'ai eu l'occasion d'assister au Sommet sur le leadership de l'AIIO organisé par l'Université Queen's, qui portait sur les compétences et les stratégies de négociation. Je suis très fière de la position de l'AIIO qui consiste à faire preuve de transparence pendant le processus de négociation et je crois qu'il est important que les membres soient au courant de ce qui se passe tout au long du processus.

Je crois que la négociation consiste à mobiliser les membres, et pas seulement à négocier, et je continuerai de travailler à accroître l'engagement des membres à tous les niveaux du processus, de la soumission des priorités à la prise de mesures concrètes, en passant par l'appui aux propositions clés visant à apporter un changement positif pour les membres.

Ce serait pour moi un privilège de représenter la région 4 au sein de cette équipe.

Sarah Martin, RN

---

**Signature de la candidate**