

## Équipe de négociation provinciale de l'hôpital - Curriculum vitæ de la candidate

**IMPORTANT : Veuillez inscrire tous les renseignements en caractères d'imprimerie.**

Personne candidate à temps plein /  Personne candidate à temps partiel  
**(choisissez une option)**

<b>Nom de famille :</b>	Martin	<b>Prénom :</b>	Sarah
<b>N° de section locale :</b>	139	<b>N° de région :</b>	4
		<b>Unité de négociation :</b>	Formerly GRH- now Waterloo Regional Health Network Midtown/Chicopee

**Expérience professionnelle en soins infirmiers et soins de santé :**

Je suis infirmière en UNSI depuis 27 ans. Je travaille chez mon employeur actuel depuis 25,5 ans. J'ai été physiothérapeute de septembre 2000 au 20 janvier 2012, date à laquelle j'ai accepté un poste à temps plein. J'occupe actuellement un poste de ressource composite où je suis infirmière de chevet pendant six mois et infirmière ressource pendant six mois. Je suis actuellement en congé avec une lettre d'entente et je fais du travail syndical à temps plein à titre de coordonnatrice locale/présidente d'unité de négociation.

**Expérience en négociation (au sein de l'AIO ou ailleurs) :**

Je fais partie de notre équipe de négociation locale pour les trois dernières rondes de négociation.

**Expérience supplémentaire au sein d'unités de négociation de l'AIO ou à l'échelle provinciale :**

En 2010, je suis devenue la représentante de l'unité pour l'UNSI,

2016-2018 : Présidente, Santé et sécurité, section 139 de l'AIO

2015 à ce jour : Comité des élections locales

2019-2022 et 2024 : Comité hôpital-syndicat

2019 à ce jour : Comité de négociation local

2019-2024 : Trésorière de la section locale

2021 à ce jour : Comité des griefs au GRH

2022 : Représentante RT

2022 : Représentante du Comité mixte sur les mesures d'adaptation

2022 : Représentante du comité de planification de l'AIO

2022-2024 : Présidente du comité des griefs au GRH

2024 : Comité de planification AIO au GRH

**Participation à des formations et/ou ateliers de l'AIO (non traduit) :**

I have had the opportunity to attend the Following ONA education and workshops:

The CNO code of Conduct, Principle 2 and You – 5 mars 2026

Health and safety: what you need to know – 24 octobre 2025

Facing professional practice concerns – 23 octobre 2025

WSIB – 8 octobre 2025

Leadership 2025 – DEI stream

ONA H&S caucus 2025

Stronger Bargaining Units: Strength through intergenerational Solidarity – 24 avril 2025

Unionism 101 – 18 mars 2025

New exec partnership workshop – 10 décembre 2024

Preparing your team for negotiations – 2 décembre 2024

Representing members at RTW with Mental health issues – 21 novembre 2024

Executive skills II Leadership moving forward – 29 octobre 2024

Grievance Process workshop – 21 octobre 2024

Rocking your role as BUP – 2,3 octobre 2024

Intro to technology for BUP's – 17 juillet 2024

New BUP workshop July – 17 juillet 2024

Executive skills I Leading a Local – 17 juin 2024

Resolving conflict – 15 avril 2024

Its more than social media – 20 mars 2024

PRW reporting Process – 20 mars 2024

Treasurer Conference – 11 octobre 2023

Managing disruptive Physician behaviour – 4 octobre 2023

Violence: Be Savvy and Safe – 3 octobre 2023

Hospital Central Contract interp – 3 octobre 2023

Election Process – 18 juillet 2023

Outlook and teams training – 24 mai 2023

Advocacy in action 101 – 9 mai 2023

RTW accommodation – 3 mai 2023

LEAP CNO Complaints and Reports – 1 mars 2023

New Grievance Chair workshop – 12 juillet 2022  
Harassment mobbing and Bullying – 19 octobre 2021  
Facing Professional Practice concerns – 18 octobre 2021  
PCM education – 16 juin 2021  
Resolving Conflict – 12 mai 2021  
PLM- Advanced engaging members with digital Communications at the local level – 30 mars 2021  
PLM\_ Novice Grievance education – 30 mars 2021  
LC and Treasurer Workshop – 26 janvier 2021  
HR&E Caucus – 3 novembre 2020  
LEAP ½ day Investigations – 5 mars 2020  
Biennial education – 2019  
Modified Harassment and Bullying – 3 octobre 2019  
Recognize and Report Violence – 7 mai 2019  
How to be a great ONA Rep – 6 mai 2019  
Half day- Its more than Social media – 6 mars 2019  
LC and Treasurer workshop – 24 janvier 2019  
Treasurer Workshop – 22 janvier 2019  
½ day Introduction to Human Rights – 5 décembre 2018  
½ day RN/RPN scope of Practice – 5 décembre 2018  
½ day Grievance – 4 décembre 2018  
Advance Stream Leadership – Septembre 2018  
RTW accommodation – 26 février 2018  
PRW Process – 23 novembre 2017  
Election Process – 12 septembre 2017  
Health and Safety Caucus – 18 mai 2017  
Occ health and Safety Act – 26 avril 2017  
JHSC committee – 26 avril 2017  
Biennial Convention education – 18 novembre 2016  
H&S Caucus – 5 mai 2016

**Autres connaissances et/ou expériences en matière de relations de travail :**

Leadership Summit Program 2- Strategic Grievance Handling – 22 avril 2024  
Leadership Summit Grand Bend – Negotiations Strategies by Queen’s University – Septembre 2022  
Dans mon poste actuel de présidente d’unité de négociation pour WRHN Midtown/Chicopee et les emplacements satellites, je traite chaque semaine avec notre service des relations avec les

employés pour m'assurer que le libellé de notre convention collective est respecté. Je réglais par ailleurs de nombreux différends dans le cadre de la procédure de règlement des griefs lorsque j'étais présidente du comité des griefs et que j'occupais actuellement mon poste de présidente d'unité de négociation.