

Équipe de négociation provinciale de l'hôpital

Article de la candidate

Nom : Tina Frappier

Candidate au poste de : Représentante à temps plein, région 1

Je m'appelle Tina Frappier, je suis la coordonnatrice locale actuelle et présidente d'unité de négociation de la section 13 de l'AIIO, qui représente plus de 1 250 infirmières et infirmiers à Horizon Santé-Nord. Je suis infirmière autorisée depuis 2 ans. Auparavant, j'ai été trésorière de la section 13 de l'AIIO de 2006 à 2024, représentant plus de deux mille membres, allant des infirmières et infirmiers à des partenaires paramédicaux.

Je suis fière d'être une infirmière autorisée depuis 1997. Je travaille dans le secteur hospitalier et je suis fière d'être membre de l'AIIO depuis 1998. J'ai travaillé dans les soins de longue durée, la médecine de courte durée, l'oncologie et les soins palliatifs, le centre d'évaluation bariatrique et l'unité médicale cardiaque. J'ai passé la majeure partie de ma carrière aux soins intensifs cardio-thoraciques. J'ai travaillé comme infirmière de chevet et comme leader clinique dans ce service. Grâce à mon expérience et à mes compétences, je crois que je défends ardemment les intérêts de mes patients et de mes collègues.

J'ai une passion pour la défense des droits lorsqu'il s'agit de lutter pour l'équité, la justice et la sécurité en milieu de travail. En tant que présidente du syndicat, ma mission est de faire sentir à chacune et à chacun qu'elle et il mérite des chances égales, des droits égaux, afin que tous se sentent écoutés et appréciés. Je crois fermement que chaque voix a une valeur importante et devrait être entendue.

En tant que présidente d'unité de négociation, j'ai dirigé notre équipe de négociation locale vers le succès alors que nous avons conclu notre dernière convention collective avec dignité et honneur. Nous n'avons accepté aucune concession, et nous n'avons pas reculé par rapport à ce en quoi nous croyions. Avec respect et dignité, nous avons apprécié l'employeur et notre engagement envers nos membres lorsqu'il s'est agi de lutter pour ce que nous considérons comme des gains équitables. J'étais fière de faire partie intégrante d'une équipe qui comprenait la valeur ajoutée d'une négociation équitable et d'un résultat positif.

Si je suis élue au sein de l'équipe de négociation provinciale, je m'efforcerai d'apporter une nouvelle écoute positive et active et une approche collaborative axée sur le « nous ». Les équipes de négociation ont besoin de plus que de simples conférenciers agressifs. Non seulement je peux être une conférencière passionnée,

mais je peux également apporter une approche de réflexion stratégique pour aider l'équipe à produire des stratégies nouvelles et novatrices. Je peux aider à analyser les faits, les données et les besoins des deux parties avant d'entamer des négociations importantes. J'écoute activement et j'attache une grande importance aux intérêts fondamentaux de mes collègues et de mes membres. Je définis mes objectifs de façon collective plutôt qu'individuelle. Je peux gérer les tensions et établir des liens avec les opposants. Je veux proposer des solutions créatives qui sont « gagnant-gagnant » et qui profiteront à l'ensemble des membres.

En terminant, je vous demande de me donner l'occasion de vous représenter, mes frères et mes sœurs. Un nouveau visage, un nouveau départ, une nouvelle occasion. Je m'engage à adopter une approche collaborative pour établir un meilleur contrat pour nos membres. Je suis prête à apporter mon expérience, ma stratégie et une voix collective forte à l'équipe de négociation provinciale. Je serais honorée d'avoir votre soutien.

Cordialement,

Tina Frappier, inf. aut.

Signature de la candidate