



## **Équipe de négociation provinciale de l'hôpital**

### **Article de la candidate**

**Nom : Tracey J DeVuono**

**Candidate au poste de : Représentante à temps partiel, région 1**

Je m'appelle Tracey DeVuono et je suis fière d'être infirmière autorisée depuis 41 ans. Tout au long de ma carrière, j'ai été un leader, un mentor et une éducatrice. Au chevet – dans des rôles officiels et, plus récemment, **JE SUIS MEMBRE DE L'AIIO**. En 2021, je suis sorti de ma retraite pour effectuer quelques changements en douceur au service des urgences local. Il n'a pas fallu beaucoup de temps pour que je réalise que les infirmières et infirmiers intelligents et courageux de ce service d'urgence ont été victimes de mauvais traitements tous les jours et que leurs horaires et leur dotation en personnel n'étaient que quelques-uns des problèmes. Ces infirmières et infirmiers n'étaient pas pleinement conscients de leurs droits et de leur convention collective. Je ne pouvais pas rester assise à ne rien faire. Je suis passée à l'action et ai utilisé mon expérience et ma voix pour soutenir ma nouvelle équipe. En 2021, j'ai représenté les infirmières et infirmiers TP à la table de négociation locale et, avec persévérance et en m'appuyant sur des faits, j'ai obtenu ce qui avait été initialement ignoré. Meilleurs échéanciers pour l'affichage des horaires. Peu après, je suis devenue présidente du comité des griefs et, en 2025, coordonnatrice locale/président d'unité de négociation de la section 46 de l'AIIO.

Mon objectif depuis 2021 est triple : **ÉCOUTER** – Écouter leurs désirs, besoins, craintes, mettre ma voix à leur service.

**Éduquer** les infirmières et infirmiers au sujet de leurs droits garantis par la convention collective, l'énoncé de valeurs et constitutions de l'AIIO, et les encourager à poser des questions; être curieux au sujet de l'AIIO

**Autonomiser** les infirmières et infirmiers en les écoutant, en les éduquant et en les encourageant à se faire entendre pour changer les choses.

J'ai beaucoup appris de mon expérience au sein de l'équipe de négociation provinciale de 2025 – À l'époque, j'étais relativement nouvelle dans mon rôle de leader au sein de l'AIIO et je suivais une courbe d'apprentissage abrupte. L'occasion d'établir des liens avec les infirmières et infirmiers de l'Ontario à un niveau plus large, de les représenter et d'approfondir ce qui est important pour les infirmières et infirmiers et le système de santé de l'Ontario a constitué un véritable bouleversement. Notre équipe de 2025 continue d'être étroitement liée : nous

poursuivons nos discussions, nous apprenons les uns des autres et les conversations de groupe sont essentielles pour garder la flamme vivante.

Si je suis intégrée au sein de l'équipe 2027, j'utiliserai tout ce que j'ai appris et je continuerai d'apprendre pour représenter les infirmières et infirmiers de la région 1 ainsi que les infirmières et infirmiers de l'Ontario dans la lutte pour protéger et renforcer les soins de santé publics en Ontario; je me battrais pour des ratios infirmier-patients prescrits par la loi, des politiques de tolérance zéro et des protections contre la violence en milieu de travail, et poursuivrai le combat pour une indemnisation juste et concurrentielle. Les infirmières et infirmiers sont l'épine dorsale des soins de santé – nous ne sommes pas une option!

Tracey J DeVuono

---

**Signature de la candidate**