

Équipe de négociation provinciale de l'hôpital - Curriculum vitæ du candidat

**IMPORTANT : Veuillez inscrire tous les renseignements en caractères
d'imprimerie.**

Personne candidate à temps plein / Personne candidate à temps partiel
(choisissez une option)

Nom de
famille : DeVuono Prénom : Tracey
N° de
section locale : 46 N° de
région : 1 Unité de
négociation : Sault Area Hospitals

Expérience professionnelle en soins infirmiers et soins de santé :

41 ans d'expérience en soins infirmiers, allant du chevet au leadership

Expérience en négociation (au sein de l'AIIO ou ailleurs) :

Section 46 de l'AIIO - Équipe de négociation locale x 3 rondes 21/23/25 – Représentante à temps partiel / Représentante à temps partiel / Présidente d'unité de négociation

Je me suis impliquée pour la première fois après être passé à SSM et être revenue au travail à temps partiel dans le service des urgences local. Il y avait de très jeunes employés qui ne connaissaient pas leur contrat ou leurs droits de l'AIIO. J'ai communiqué avec le président d'unité de négociation à ce moment-là et ai rejoint l'équipe de négociation. En 2021, j'ai soulevé le problème des employés à temps partiel qui ne disposaient que de deux semaines de préavis pour un calendrier de huit semaines, soulignant à quel point c'était fou pour quiconque, et encore plus pour les jeunes familles qui doivent planifier des services de garde d'enfants, etc. – Au départ, cela a été rejeté, mais avec de la persévérance et les données d'autres sections locales, nous l'avons présenté à la table – en 2021, nous avons obtenu quatre semaines de préavis pour un calendrier de huit semaines – en 2023, j'ai de nouveau soulevé cette question et on m'a de nouveau répondu que rien ne pouvait être fait – Nous avons été en mesure d'obtenir six semaines de préavis pour un calendrier de huit semaines + deux semaines de préavis pour un calendrier de six semaines afin que le personnel prenne des quarts supplémentaires non pourvus, soit un total de huit semaines de préavis avant le début d'un calendrier de huit semaines

Représentante à temps partiel, région 1 – Équipe de négociation provinciale 2025 – C'était ma première expérience à la table provinciale et j'ai beaucoup appris de cette expérience et de mes collègues à la table – je suis fière d'avoir participé et je sens que cette première expérience m'a encouragée à lutter en faveur d'une dotation en personnel sécuritaire et ratio infirmier-patients

Expérience supplémentaire au sein d'unités de négociation de l'AIO ou à l'échelle provinciale :

Je suis devenue présidente d'unité de négociation/coordonnatrice locale pour la section 46 de l'AIO en janvier 2025 et me suis fortement investie pour créer une plateforme en ligne – pour l'engagement des membres – pour amener un nombre record de membres à voter et aux réunions des DG – pour bâtir une solide équipe de direction et former de futurs rôles de direction et présidents d'unité de négociation.

Participation à des formations ou ateliers de l'AIO (non traduit):

Several Grievance Chair workshops in 21-24 that I don't see captured – New BUP, Executive partnerships, Stronger Bargaining units, Exec Skills 1 - 2 is booked – Attended PLM's, PCM's, Biennials, ACC's, Political Action

Autres connaissances ou expériences en matière de relations de travail :

Mon travail quotidien en tant que présidente d'unité de négociation est lié aux relations de travail – discussions avec les membres à la table – encadrement, mentorat, autonomisation – je passe de nombreuses heures à diverses tables de la section 46 de l'AIO – Comité hôpital-syndicat, griefs, arbitrages, comité fiscal consultatif, réunions régulières avec le chef des soins infirmiers – Bâtir la direction de la section 46 de l'AIO pour qu'elle ait une voix forte.