

Équipe de négociation provinciale de Santé à domicile Ontario – Article de la candidate

Nom : Alison Heisz

Candidate au poste de : Représentante à temps plein, région 5

Je m'appelle Alison Heisz, je suis infirmière en santé mentale et en lutte contre les dépendances à Grey Bruce et je propose ma candidature pour rejoindre l'équipe de négociation de notre unité de négociation avec l'AIIO. Les coordonnateurs et coordonnatrices de soins et les infirmières et infirmiers en soins directs ont soutenu cette organisation au cours de certaines des années les plus difficiles que nos professions ont connues. Notre engagement à prendre soin d'autrui dans des conditions de plus en plus difficiles n'a pas été correctement rémunéré par Santé à domicile Ontario.

Nous méritons plus qu'une reconnaissance, nous avons besoin d'un contrat qui reflète notre valeur, des salaires comparables à ceux d'autres secteurs, une rémunération de premier plan ainsi que de meilleurs avantages sociaux et des conditions de travail améliorées.

Nos membres méritent une plus grande transparence quant au processus de négociation, et je m'engage à assurer leur information, leur participation et la conviction que leurs priorités sont représentées.

Nous sommes épuisés qu'on nous dise de faire plus avec moins.

Si je suis élue, je défendrai vigoureusement et courageusement nos intérêts à la table de négociation. Mes objectifs s'appuient sur ce que les membres nous disent constamment :

- Obtenir une rémunération équitable qui reflète les compétences, l'expérience et les réalités du coût de la vie.
- Améliorer les horaires et la rémunération des heures supplémentaires.
- De meilleurs avantages sociaux, congés de maladie et mesures de soutien en matière de santé qui permettent aux membres de demeurer en santé et de travailler.

- Des charges de travail raisonnables, une dotation en personnel sécuritaire, le pourvoi des postes vacants afin que les membres ne travaillent pas constamment dans des conditions de sous-effectif, car l'épuisement professionnel ne devrait pas être la norme.
- Protéger les droits de nos patients à de meilleurs soins de santé.

Mon style de leadership repose sur l'écoute d'abord, et j'apporte une approche collaborative et axée sur les solutions. Je suis à l'aise de faciliter les conversations difficiles et de trouver un terrain d'entente tout en me concentrant sur l'établissement d'un consensus et le maintien de la transparence.

Tout au long de ma carrière et des plus de six années que j'ai passées avec Santé à domicile Ontario, j'ai pris la parole, soutenu mes collègues et abordé les problèmes directement et de façon constructive. De solides négociations exigent une excellente préparation, une stratégie, une communication, une persévérance et une défense des droits en toute confiance.

Je serais honorée de représenter les membres de l'AIIO de Santé à domicile Ontario au sein de l'Équipe de négociation provinciale et je vous demande respectueusement votre soutien. Ensemble, nous sommes puissants et nos voix comptent.

Alison Heisz, infirmière autorisée

Signature de la candidate