



Équipe de négociation provinciale de Santé à domicile Ontario – Article de la candidate

Nom : Chelsea Phillips

Candidate au poste de : Représentante à temps plein, région 5

Pourquoi je présente ma candidature

Je suis coordonnatrice des soins à Santé à domicile Ontario de la région d'Érie St-Clair depuis 2016. J'ai été représentante de site pendant quatre ans et j'ai siégé à la table de négociation en 2024. De plus, j'ai reçu deux semaines de formation spécialisée sur la négociation de conventions collectives grâce à des programmes offerts par l'AIIO.

Je présente ma candidature pour intégrer l'Équipe provinciale de négociation parce que je défends déjà ardemment les droits de mes collègues et de mes patients. Je suis déjà active au sein du syndicat à titre de représentante de site, passionnée par le soutien de mes pairs et de mes collègues. J'assiste à des événements d'action politique où je pratique la solidarité au sein de nos autres organisations syndicales. J'ai l'expérience nécessaire pour me souvenir de notre histoire avec notre employeur, et j'ai passé du temps à apprendre ce qui s'était passé auparavant. Je sais d'où nous venons, et je sais où nous méritons d'être.

Un contrat de premier ordre

Nous avons de multiples accords en vigueur dans la province. L'objectif de notre équipe de négociation doit être de choisir le meilleur de ces accords et de les fusionner en un premier contrat au libellé très favorable. Aucune concession. Il n'y a aucune raison de se contenter de moins.

J'exige la parité provinciale. Si un salaire, un avantage, une condition ou un poste est obtenu pour les membres d'une région, il est atteignable pour les membres de toutes les régions. Un point, c'est tout.

Les enjeux qui préoccupent les membres

Aucune perte d'argent. Parité salariale avec nos collègues des hôpitaux. Des augmentations salariales qui suivent l'inflation et le coût de la vie. Aucune perte d'avantages sociaux négociés précédemment ou de conditions supérieures. Une solution équitable à la journée de 7,5 heures par rapport à une journée de 7 heures qui ne lèse personne. Enfin, l'écart salarial dans l'ensemble de la province est tout à fait inacceptable.

Ce ne sont pas des demandes. Ce sont des exigences. Les membres en ont assez et les tensions sont élevées pour une raison. Je ne prétendrai pas le contraire.

Ce que j'apporte

Un employeur qui refuse de s'engager de façon significative compte sur nous pour nous fatiguer et nous contenter de moins. Je dénoncerai les négociations de mauvaise foi lorsque je les verrai et j'exigerai des réponses.

Je suis une collègue et je suis dans les tranchées avec vous toutes et tous – dans la région d'Érie St-Clair, dans la région 5 et partout en Ontario. Je ressens les mêmes frustrations que vous. J'ai déjà passé des heures à examiner, à mettre en contraste et à comparer les conventions collectives de tous les syndicats dans chaque région. Je faisais partie de l'équipe de la campagne suite à la LRTTSP et j'ai parlé directement à des membres de nombreuses régions. J'ai déjà compilé certaines des normes de référence, des conditions supérieures et des avantages que nous constatons dans chaque région. Et je suis prête et disposée à entendre plus de membres sur ce qui est important pour vous afin de pouvoir me battre encore plus durement pour ce que VOUS voulez.

Comment je dirigerai

Préparation. J'ai déjà commencé. Je m'engage à continuer de m'appuyer sur les recherches que j'ai effectuées et à entendre ce que les membres de la région 5 ont à dire de plus important. J'ai fait des recherches sur les fusions déclenchées par la PSLRTA dans d'autres secteurs et sur les résultats de ces fusions. J'utilise ces connaissances pour anticiper les propositions et les réponses des employeurs afin de pouvoir me préparer à lutter pour nos droits et pour ce que nous méritons.

Communication. Historiquement, les négociations ont été tenues à huis clos. En cette première année de négociations ouvertes, je suis ravie que les membres puissent participer. Nous serons maintenant en mesure de vous tenir au courant et de mettre à jour nos demandes en temps réel en fonction de la rétroaction directe des personnes qui comptent le plus : nous, les membres.

Courage. L'employeur a déjà négocié de mauvaise foi par le passé. Je ne serai pas polie face à cela. Je prendrai la parole, je dénoncerai, je documenterai et j'utiliserai tous les outils dont dispose l'AIIIO pour les tenir responsables. Je ne reculerai pas.

Ma demande

J'ai fait des recherches. J'ai siégé à la table. J'ai été témoin de la mauvaise foi. J'ai compilé les normes de référence. Je suis prête à me battre pour chaque membre de la région 5 et de l'Ontario.

Je suis prête, mais je ne peux pas le faire seule. J'ai besoin de votre vote.

Votez pour moi si vous voulez une négociatrice qui connaît de première main les défis auxquels nous faisons face chaque jour, qui est au plus profond des tranchées, qui s'exprimera et ne reculera pas, et qui fait preuve de diligence pour veiller à ce que chaque mot de notre contrat soit concis et ne puisse pas être laissé à l'interprétation.

Votez pour moi parce que je suis prête à me battre pour VOUS.

Chelsea Phillips

Signature de la candidate