

Équipe de négociation provinciale de santé à domicile Ontario

Modèle de curriculum vitæ

Personne candidate à temps plein / Personne candidate à temps partiel

Nom de famille : Phillips Prénom : Chelsea

N° de section locale : 35 N° de région : 5 Unité de négociation : Erie St. Clair OHAH

Adresse de courriel personnelle : Chelsea@slicc.ca

Expérience professionnelle en soins infirmiers et soins de santé :

Coordonnatrices des soins, Santé à domicile Ontario, depuis 2016

Superviseuse des PSSP, CarePartners de la Croix-Rouge, 2013-2016

Infirmière autorisée, foyer de soins de longue durée Lambton Meadowview Villa, 2012-2013

Infirmière autorisée, Bluewater Health, 2006-2013

Expérience en négociation (au sein de l'AIIO ou ailleurs) :

J'ai fait partie de l'équipe de négociation locale en 2024. J'ai assisté aux négociations du sommet des dirigeants niveaux novice et intermédiaire/formation en relations de travail.

Expérience supplémentaire au sein d'unités de négociation de l'AIIO ou à l'échelle provinciale :

Je suis actuellement représentante de site SL depuis quatre ans, mais, pour être honnête, je ne me souviens pas de ma date officielle d'entrée en fonction. Pendant une courte période, j'ai également été responsable de la responsabilité professionnelle sur la surcharge de travail pour l'ESC. J'ai assisté à toutes sortes de réunions – patronales-syndicales, responsabilité professionnelle sur la surcharge de travail, disciplinaires, mise à pied, etc. – tant à titre de représentante des membres qu'à titre de membre ayant besoin d'être représentée. J'ai été la cible de comportements abusifs/toxiques de la part d'un employeur, j'ai vu le bon comme le

mauvais. J'ai participé à la campagne de la LRTTSP et à l'action politique lorsque je le pouvais. Je suis très en faveur des syndicats et de la solidarité; ensemble, nous sommes plus forts, et je suis prête, disposée et capable de motiver les masses. Dans l'ensemble, je suis membre de l'AIIO depuis 17 ans. Lorsque je travaillais chez CarePartners, j'occupais un rôle de supervision à l'égard du personnel syndiqué et de représentante de site. Je m'entendais bien avec tout le monde. Je comprends ce que c'est d'être des deux côtés de la convention collective.

Participation à des formations et/ou ateliers de l'AIIO :

J'ai suivi une formation par l'entremise de l'AIIO, comme je l'ai mentionné précédemment, ainsi qu'un apprentissage en ligne par l'entremise d'Access ONA. J'ai participé à des ateliers et à de la formation sur les responsabilités professionnelles sur la surcharge de travail en lien avec mon poste de représentante de site. J'ai assisté à la RDP cette année pour la première fois. J'ai également demandé à participer au sommet des dirigeants de cette année. Je veux en apprendre le plus possible, mais je comprends également la difficulté de concilier l'équilibre travail-vie personnelle et la santé mentale, ainsi que le coût émotionnel du travail quotidien des travailleurs et travailleuses de la santé. Les possibilités de s'absenter du travail pour s'engager à apprendre sont idéales, mais parfois inexistantes. Toutefois, ces occasions sont celles qui me permettent d'acquérir le plus de connaissances et d'établir le plus de liens avec mes collègues de l'AIIO de toute la province afin que nous puissions nous réunir à l'échelle provinciale et changer les choses dans les périodes comme celles-ci.

Autres connaissances et/ou expériences en matière de relations de travail

J'ai 10 ans d'expérience avec Santé à domicile Ontario, j'ai vu de mes propres yeux ce qui se passait; et dernièrement, on me surnomme officieusement « la mémoire » de l'organisation parce que je semble être la seule à me souvenir de l'histoire passée et des répercussions. À cet égard, je suis pénible avec toutes les personnes qui veulent bien m'écouter, car je n'oublie rien et je n'abandonne jamais. Je crois que nous méritons plus que ce que l'employeur nous a offert dans le passé et nous offre aujourd'hui. Je suis consternée quand je pense à ce que j'ai vu lors de la dernière négociation; l'absence de négociation de bonne foi, le manque de respect pour la charge de travail, de dotation en personnel sécuritaire, de soutien en cas de violence en milieu de travail, le coût de la vie, les indemnités de kilométrage, etc. Et je suis prête à tout donner pour me battre au nom des membres pour obtenir le meilleur accord!!