

## **Équipe de négociation provinciale de Santé à domicile Ontario – Article de la candidate**

**Nom : Nancy Downard**

**Candidate au poste de : Représentante à temps plein, région 5**

Je propose ma candidature pour siéger au comité de négociation de l'Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario pour Santé à domicile Ontario, car je crois que notre force vient du fait que la voix des professionnels de la santé de première ligne est entendue haut et fort à la table de négociation.

Travaillant à Santé à domicile Ontario, je vois chaque jour comment les pénuries de personnel, l'augmentation de la charge de travail et les pressions du système ont une incidence sur les soins aux patients et le bien-être de nos membres. Ce ne sont pas des sujets abstraits, ce sont des réalités vécues. Je m'engage à porter ces expériences réelles au premier plan et à veiller à ce qu'elles façonnent nos priorités de négociation.

En tant que représentante syndicale active, j'ai eu le privilège de soutenir les membres dans le cadre de préoccupations liées au milieu de travail, d'écouter leurs frustrations et de les aider à comprendre leurs droits en vertu de notre convention collective. Ce que j'entends constamment, c'est que les membres veulent se sentir vus, respectés et protégés; et cela commence par un langage ferme et exécutoire qui reflète ce qui se passe réellement dans notre milieu de travail.

Mon approche est ancrée dans l'engagement communautaire. Je crois que la négociation devrait être menée par les membres; non seulement à l'occasion des sondages, mais aussi au moyen de conversations continues, de visibilité et de renforcement de la confiance. Je m'engage à établir des liens avec les membres de toutes les équipes et de tous les postes pour m'assurer que leurs priorités sont mises en avant, en particulier les voix qui sont souvent plus silencieuses ou négligées.

Voici les principales priorités que je proposerais :

- Dotation en personnel sécuritaire et protection significative relative à la charge de travail
- Stratégies de maintien en poste qui tiennent compte des réalités qui poussent les membres à quitter notre milieu de travail et nos professions
- Équité entre les classifications, les rôles et l'ancienneté
- Soutien et respect en matière de santé mentale en milieu de travail

Je comprends que la négociation exige à la fois de la solidarité et de la stratégie. Je suis prête à faire le travail – examiner les libellés, analyser les propositions et faire preuve de fermeté lorsque cela est le plus important – tout en contribuant à une équipe de négociation respectueuse et unie.

Plus important encore, je serai une voix forte et responsable pour les membres. J'écouterai, je communiquerai ouvertement et je plaiderai avec intégrité.

L'AIO a toujours été plus forte lorsque ses membres sont unis. Je serais fière de participer à ce travail à la table de négociation.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature.

**Nancy Downard**

---

**Signature de la candidate**