

Équipe de négociation provinciale de Santé à domicile Ontario – Article de la candidate

Nom : Simen Kalkat

Candidate au poste de : Représentante à temps plein, région 4

Je soumetts officiellement ma candidature pour rejoindre l'Équipe de négociation provinciale de Santé à domicile Ontario de Santé à domicile Ontario. Au cours des neuf dernières années, j'ai été aux premières lignes de notre organisation en tant que coordonnatrice des soins, trouvant un équilibre entre les demandes en constante évolution de la planification des congés de courte durée dans les hôpitaux et les réalités complexes des soins en milieu communautaire. Parallèlement, mes quatre années en tant que représentante syndicale active de l'AIIO m'ont permis de connaître le cadre officiel des relations de travail nécessaire pour faciliter la négociation. Je suis prête à combiner mon expérience clinique et ma responsabilité syndicale pour défendre avec passion le contrat que nous avons gagné et que nous méritons.

Je soumetts ma candidature parce que nos membres méritent une négociatrice qui comprend les pressions opérationnelles de notre charge de travail. Je suis prête à apporter une voix authentique à la table et à me battre pour le contrat que nous méritons.

Leadership et expérience professionnelle éprouvés

Une négociatrice convaincante doit comprendre l'ensemble de l'écosystème des soins de santé. Mon parcours professionnel de 14 ans en Ontario me donne une compréhension à l'échelle macroéconomique des lacunes de notre système et de la façon de les exploiter à la table de négociation :

- 9 ans d'expertise locale (Santé à domicile Ontario) : Mon expérience est partagée entre les environnements hospitaliers sous haute pression et mon rôle actuel de coordonnatrice des soins communautaires. Je connais très bien les défis considérables que représentent la coordination des soins complexes, la gestion des charges de travail élevées et l'élimination des obstacles systémiques pour assurer la sécurité des patients.
- Quatre ans d'expérience comme représentante syndicale en parallèle : J'ai soutenu la résolution de conflits, la collaboration en milieu de travail, la communication respectueuse et la gestion équitable des processus.

- Une base solide dans les soins de santé provinciaux : Avant de me joindre à Santé à domicile Ontario, j'ai passé des années à acquérir des connaissances cliniques et systémiques essentielles dans les principaux établissements provinciaux. J'ai été diététicienne agréée au Sinai Health Systems – Hôpital Mount Sinai à Toronto, système de santé communautaire de Brant, et hôpital régional Windsor. Je comprends comment les différents hôpitaux dans différentes régions fonctionnent, ce qui peut être un atout pour les négociations.

- Crédibilité universitaire et interpersonnelle : Je détiens une maîtrise ès sciences en alimentation et en nutrition de l'Université Western, où j'ai remporté le prix de leadership de la MSCFN, ainsi qu'un baccalauréat ès sciences en biochimie de l'Université McMaster. De plus, le fait de parler couramment le pendjabi et d'avoir une compréhension pratique de l'hindi et de l'ourdou me permet d'établir des liens profonds et inclusifs avec nos divers membres provinciaux.

Mes objectifs de négociation :

Si je suis choisie pour vous représenter, je me présenterai à la table provinciale avec des priorités claires et inébranlables :

1. J'écouterai tous les membres : Mon principal engagement est d'être votre voix. J'écouterai activement les préoccupations uniques de tous les membres – les personnes en congé de l'hôpital, en milieu communautaire ou à des postes spécialisés. Chaque région et chaque discipline auront une place à ma table, et vos expériences vécues orienteront directement notre stratégie de négociation.

2. Obtenir une rémunération équitable : Mon objectif personnel et principal pour cette convention collective est d'obtenir une rémunération équitable qui reflète vraiment le niveau élevé d'expertise, de risque et de dévouement que nous apportons chaque jour au système de soins de santé de l'Ontario. Compte tenu de l'inflation et de l'intensité de la charge de travail à un niveau record, notre rémunération et nos avantages sociaux doivent refléter la valeur du travail essentiel que nous accomplissons.

3. Réduire la charge de travail et l'épuisement professionnel : Je défendrai des structures de charge de travail durables. Nous ne pouvons pas fournir des soins exceptionnels à nos collectivités si notre propre bien-être est compromis par le manque de personnel et la surcharge administrative.

J'apporte une rare combinaison de profondeur clinique, d'expérience institutionnelle sur plusieurs sites et de quatre ans de leadership direct en relations de travail. Je m'exprime clairement, je suis profondément respectée par mes pairs et par la

direction, et je ne recule pas devant des conversations difficiles. Je serais extrêmement fière de transmettre vos attentes à la table provinciale et de conclure un contrat qui valorise notre profession.

Merci!

Simen Kalkat, maîtrise ès science en alimentation et en nutrition, diététicienne agréée

Signature de la candidate