



Lignes directrices sur l'engagement communautaire et collectif

Introduction

En tant que principal syndicat de la santé en l'Ontario, nous croyons en l'égalité de traitement de nos membres et en leur droit d'être exempts de toute forme de racisme, de discrimination et de harcèlement au travail et dans les milieux d'apprentissage.

Nous sommes déterminés à favoriser des environnements où les membres et le personnel font l'expérience de l'équité, de l'accessibilité, de l'inclusion et de l'appartenance. Nous reconnaissons que les conversations sur le racisme, la discrimination, l'oppression, les obstacles à l'accessibilité et les inégalités peuvent être profondément difficiles sur le plan personnel et émotionnel. Les personnes participantes peuvent apporter des expériences vécues directes, indirectes, intergénérationnelles ou collectives qui influencent leur façon de prendre part à ces discussions.

Les lignes directrices

- Créer et maintenir un environnement respectueux, inclusif et accueillant pour toutes les personnes participantes.
- Reconnaître que nous avons tous des parcours d'apprentissage et personnels différents. Nous pouvons amorcer des conversations avec des expériences, des connaissances et des points de vue différents.
- Réfléchir à la façon dont nos identités sociales, nos expériences vécues, notre pouvoir et nos privilèges peuvent façonner notre façon d'interagir avec les autres.
- Garder à l'esprit les expériences vécues diversifiées des autres pendant le partage de points de vue, de connaissances ou d'opinions.
- Parler de vos propres expériences en utilisant des énoncés au « Je ». Plutôt que de débattre de positions hypothétiques ou de jouer à l'avocat du diable, posez des questions et partagez des points de vue authentiques.
- Aborder les différences avec curiosité plutôt qu'avec jugement et cherchez à comprendre avant de répondre.
- Respecter la vie privée des autres. Les histoires personnelles partagées pendant les réunions, les discussions ou les activités doivent demeurer confidentielles, à moins que la personne n'ait donné la permission de les partager.
- Reconnaître que nous faisons toutes et tous des erreurs. Si quelqu'un nous fait savoir que nos paroles ou nos actions ont causé du tort, écoutez la personne ouvertement, reconnaissez l'impact et soyez prêt à apprendre.
- Garder en tête que l'intention et l'incidence ne sont pas toujours les mêmes.



Lignes directrices sur l'engagement communautaire et collectif

Mise en pratique des lignes directrices

- Être conscient de l'espace que vous prenez dans les discussions. Si vous avez tendance à parler souvent, faites de la place pour les autres. Si vous avez tendance à parler moins, songez à partager votre point de vue.
- Lorsque vous discutez de racisme, de discrimination, d'oppression ou d'exclusion, reconnaissez que d'autres personnes peuvent parler d'une expérience vécue. Interagissez avec soin et évitez de demander aux autres d'expliquer, de défendre ou de prouver leurs expériences.
- N'utiliser pas d'insultes raciales ou de blagues discriminatoires lorsque vous partagez des histoires, des exemples ou des questions.
- Être conscient que des expressions comme « toutes les vies comptent » ou « jouer la carte raciale » ont causé du tort et ne sont pas appropriées dans les réunions, les événements ou les espaces communautaires de l'AIIO.
- Si vous n'êtes pas d'accord avec un commentaire, concentrez-vous sur l'idée plutôt que sur la personne.
- Éviter de faire des suppositions au sujet de l'identité de genre ou des pronoms d'une autre personne. En cas de doute, demandez ces informations respectueusement ou attendez que la personne vous en fasse part. Si vous commettez une erreur, veuillez vous excuser brièvement, corrigez-vous et passez à autre chose.
- Aider à créer un environnement accessible en respectant les différents styles de communication, en accordant du temps au traitement et en déterminant les mesures d'adaptation qui appuient la participation.
- Prendre soin de vous tout au long des réunions et des événements. Si vous avez besoin de prendre une pause ou de vous éloigner, nous vous encourageons à le faire.

La création de réunions, d'événements et d'espaces communautaires inclusifs est une responsabilité partagée. Chacune et chacun d'entre nous contribue à bâtir un environnement où les gens sont traités avec dignité, respect et appenance.