

Karen McKay-Eden

CANDIDATE AU POSTE DE VICE-PRÉSIDENTE DE LA RÉGION 3

Je m'appelle Karen McKay-Eden, également connue sous le nom de KME. Je suis une fière infirmière autorisée, membre active de l'AIIO depuis 1982.

Ce fut un honneur pour moi de vous servir, vous les membres de l'AIIO, en tant que vice-présidente de la région 3 au cours des deux dernières années.

Ma décision de briguer un autre mandat en tant que vice-présidente de la région 3 est étroitement liée au travail que nous accomplissons actuellement. Nous sommes en train de créer une nouvelle AIIO, une AIIO qui reconnaît ses lacunes et remet en question le statu quo. Une AIIO transparente et axée sur les membres. Une AIIO dont les membres demandent des comptes au conseil d'administration et où tous les membres sont respectés et appréciés. Si je suis réélue, c'est l'engagement que je prends envers vous.

En 2018, j'ai décidé de quitter le chevet des patients après 36 ans et de me lancer dans une nouvelle aventure, une aventure de leadership. J'ai occupé pendant quatre ans le poste de présidente élue de l'unité de négociation de l'hôpital Mont Sinai et coordonnatrice locale de l'ONA082.

J'ai développé un style de leadership transparent et accessible. J'ai établi une relation de confiance avec mes membres en adoptant une approche cohérente et en veillant à ce que mes décisions ne soient pas arbitraires, mais fondées sur des politiques. Lorsqu'un membre m'appelait, j'étais là. J'écoutais activement, je m'en souciais et j'agissais. J'ai compris très rapidement que tout ce que vous faites en tant que leader a une incidence sur les membres que vous servez.

Les membres étaient de plus en plus désillusionnés par la direction et l'orientation de notre organisme provincial. J'étais convaincue que le moment était venu de désapprendre et de réinventer une AIIO transparente, axée sur les membres, inclusive et prête à se battre pour ce que nos membres méritent!

À l'automne 2022, les membres de la région 3 m'ont élue vice-présidente de l'AIIO. Cela m'a donné l'occasion d'acquérir de l'expérience en tant que dirigeante et de participer au changement qui s'imposait au sein de notre syndicat.

J'étais désormais membre du conseil d'administration du plus grand syndicat d'infirmières et d'infirmiers du pays. J'ai dû faire face à une courbe d'apprentissage abrupte. Il m'a été difficile de passer des détails quotidiens à une vision plus globale. La vue à 10 000 pieds d'altitude était plus complexe.

Les membres méritent une orientation claire et en ont besoin. Nous devons parler d'un avenir radieux. Je crois au plan stratégique de l'AIIO et je le soutiens. L'existence d'un

plan renforce la confiance parce que vous avez des responsabilités. Une fois que la confiance est établie et que vous voyez que les responsabilités sont assumées, le débat peut alors s'orienter vers l'espoir.

Je suis fière du travail accompli par ce conseil d'administration. La compréhension des priorités énoncées dans le plan stratégique nous a guidés dans notre prise de décisions. Nous avons mis en place un processus transparent pour les négociations collectives. Le conseil d'administration a appuyé cette décision afin que tous nos membres soient informé(e)s de nos propositions et de celles de l'employeur. Nous avons donné à nos membres les moyens de se faire entendre. Nous avons veillé à ce que chaque membre soit inclus - l'ensemble des membres de la province - dans le cadre d'une série de réunions de discussion ouverte. Nous avons aidé nos membres à obtenir de meilleures conditions de travail. Au cours des négociations, nous avons lancé une campagne médiatique pour que les Ontariens connaissent la vérité sur l'état du secteur des SLD. Cette mesure a permis d'inspirer confiance à nos membres.

Le fait d'être titulaire du portefeuille des droits de la personne et de l'équité m'a donné davantage d'occasions d'acquérir de l'expérience en tant que dirigeante. Au cours de l'année écoulée, l'AIIO a fait des progrès incroyables. L'année 2022 a été marquée par le lancement du plan d'action ARAO (lutte contre le racisme et l'oppression). Ce groupe de travail comprenait des membres ayant une expérience directe et vécue des formes intersectionnelles de discrimination raciale. Les connaissances et l'expertise de ces membres ont été d'une valeur inestimable pour les progrès que nous avons réalisés dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies visant à lutter contre toutes les formes de racisme auxquelles font face nos membres en milieu de travail.

Lors du congrès biennal de 2023, les membres de l'AIIO ont voté pour que soit inscrit dans nos statuts l'engagement à « intégrer les pratiques et les principes de lutte contre le racisme et l'oppression à tous les niveaux de l'AIIO ». Nous ne nous sommes pas arrêtés là, les membres de l'AIIO ont également voté pour qu'une reconnaissance territoriale soit lue au début de toutes les réunions du syndicat.

L'AIIO a créé des communautés de soutien qui offrent un environnement culturellement sûr aux membres touchés et lésés par des formes intersectionnelles de racisme, de discrimination et d'exclusion. Nous avons intentionnellement intégré les pratiques de lutte contre le racisme et l'oppression à tous les niveaux des activités de l'AIIO, notamment dans le processus de négociation collective. En septembre, lors de notre Sommet des dirigeants, nous avons élaboré un volet de DEI. La représentation est importante et l'objectif de ce volet donnera aux dirigeants la confiance nécessaire pour intégrer les pratiques de lutte contre le racisme et l'oppression au niveau de l'unité de négociation. Je suis très fière de nos réalisations. Les membres disent qu'ils peuvent « ressentir » le changement au sein de l'AIIO. Grâce à l'engagement des membres et à l'engagement du conseil d'administration, je suis convaincue que nous réussirons. Si je suis réélue, je continuerai de défendre cette cause, qui est un héritage de la nouvelle AIIO. Faire partie

d'un syndicat qui s'engage à offrir un environnement plus diversifié, équitable et inclusif, voilà mon rêve, et vous?

J'espère pouvoir compter sur votre soutien pour continuer à assumer ce rôle. Je mettrai à profit ma passion, mes compétences en leadership et tout ce que j'ai appris pour continuer à servir et à défendre haut et fort tous les membres de la région 3.

Il est temps que les travailleuses et les travailleurs de la santé de cette province fassent front commun et exigent ce que nous méritons... êtes-vous prêts à vous battre? Oui, moi, je le suis!

En toute solidarité,

Karen

ÉLUE PAR ACCLAMATION