

Karen Muller

CANDIDATE AU POSTE DE TRÉSORIÈRE

Je suis fière d'être membre de l'AIIO depuis 1987. Je m'engage à donner aux membres les moyens d'agir grâce à nos objectifs communs et à nos pouvoirs collectifs. Cette association favorise une culture d'inclusion, d'autonomisation et de défense des intérêts afin de soutenir et d'améliorer les soins de santé publics pour tous.

Il y a sept ans, notre unité de négociation a été placée sous administration par le bureau central de l'AIIO. Alors que l'équipe dirigeante de la section locale était en train de changer, j'ai saisi l'occasion de rendre à l'association qui avait déjà tant fait pour moi. J'ai proposé mon aide en tant que trésorière/secrétaire, car il s'agissait d'un service dont j'avais l'expérience et que je comprenais. Plus tard dans l'année, j'ai été nommée à ce poste par le bureau central de l'AIIO. Pendant cette période de reconstruction, il était important pour moi que notre section locale et notre unité de négociation favorisent la croissance, la transparence, l'intégrité et l'égalité pour tous. Au fil du temps, nous avons regagné la confiance de nos membres. Ceux-ci ont commencé à soulever des questions concernant le travail, le traitement équitable et leurs droits. Mon objectif est de veiller à ce que chacune de ces questions soit traitée et nous travaillerons avec la section locale et le bureau central de l'AIIO. Il était important pour moi de leur faire savoir que leur syndicat est là pour les soutenir.

Ceux qui me connaissent savent que j'ai une passion pour la défense des droits. Je prends constamment la parole pour l'amélioration de la situation de tous. Nous avons le devoir de nous exprimer lorsque nos droits négociés collectivement sont remis en question. Il est difficile de ne faire entendre qu'une seule voix, mais un front uni améliore les préoccupations communes de ses membres et ne peut être ignoré.

En 2021, la Covid a frappé. Les professionnels de la santé ont été durement touchés. Les membres étaient inquiets. La direction a estimé qu'elle n'était plus tenue de respecter la convention collective. Cette situation était inacceptable. Nos membres avaient besoin de protection, et ce immédiatement. L'AIIO s'est battue lors les réunions des hôpitaux, pour obtenir un équipement de protection individuelle efficace et la protection de nos membres, et les a aidés tout au long de leur parcours de santé au travail après avoir combattu la maladie. C'était une période de changement et d'agitation constants. Nous devons travailler en tant que collectif, et nous avons raison : nous étions plus forts ensemble. La lutte a été longue, et elle n'est toujours pas terminée, mais nous en avons tiré des enseignements qui nous permettront de garantir la sécurité de tous les membres pour les années à venir.

Tout au long de la pandémie, j'ai su que je devais utiliser mes connaissances pour défendre les intérêts de nos membres. Je me suis rendu compte que je devais renforcer mes compétences en matière de leadership. J'ai fait appel aux éducateurs et aux mentors de l'AIIO. J'ai renforcé mes capacités de leader comme je ne l'aurais jamais imaginé. Je suis reconnaissante de cette collaboration avec les membres de la section locale et du bureau central et les éducateurs.

Je sais que les membres veulent des dirigeants transparents et présents. Je m'en remets à mon esprit critique et à mes connaissances pour répondre aux besoins de nos membres. Au fil des ans, j'ai occupé de nombreuses fonctions au sein de la section locale, mais j'ai toujours continué à assumer le rôle de trésorière/secrétaire. C'est un rôle important pour moi, car c'est ma façon de m'assurer que tous les membres puissent faire entendre leur voix. Le budget de notre section locale repose sur la nécessité pour nos dirigeants de représenter nos membres. Je respecte le fait que les fonds destinés à soutenir la section locale proviennent des cotisations de nos membres, et nous devons veiller à ce que ces fonds profitent à l'ensemble de nos membres.

J'ai toujours été attirée par les budgets, la planification stratégique, la transparence et les responsabilités fiduciaires. J'ai la chance de siéger au comité de gestion des risques de la section centrale, de participer aux réunions de trésorerie et de continuer à être à l'écoute des préoccupations de nos membres. Cela m'a permis d'exprimer les besoins de notre section locale et d'intégrer les priorités à la vision de l'AIIO.

En ce qui concerne mon futur rôle de trésorière de la section locale au bureau central, je chercherai à utiliser les mêmes tactiques de responsabilisation qui ont permis à notre section locale d'être indépendante et de se soustraire à la surveillance du bureau central de l'AIIO. Ce poste me permettra de soutenir les nombreuses sections locales, quelle que soit leur taille, en leur apportant l'éducation, les ressources et le soutien qu'elles méritent pour planifier des budgets stratégiques et utiliser les fonds de la meilleure façon possible pour leurs membres. Il y a de nombreuses parties mobiles dans chaque section locale et il y a des politiques et des procédures à suivre.

L'AIIO est en pleine croissance! De plus en plus d'organismes de soins de santé constatent que sa vision changeante et inclusive est solide. Alors que nous accueillons de nouvelles unités de négociation, des collègues des professions paramédicales et que nous assistons à des changements dans la direction des sections locales, je veux m'assurer que nos dirigeants ont quelqu'un avec qui travailler pour veiller à ce que les intérêts de nos membres soient défendus. Je crois être la personne qu'il leur faut pour les aider dans cette démarche, et mon expérience le prouve.

Tout comme les dirigeants « chevronnés » m'ont pris sous leur aile lorsque je commençais mon parcours, je m'efforcerai de mettre à profit mon expérience, mes

conseils et mon mentorat à ceux qui commencent leur parcours au sein de l'AIIO, en veillant à ce que leurs objectifs soient de meilleures conditions de travail, des quotas de personnel sûrs et de meilleurs soins de santé publique pour tous.

Pour atteindre ces objectifs, je veux être la personne qui accompagne chaque membre jusqu'à la fin de son parcours. Pendant cette période, je veux m'assurer que nos ressources correspondent aux obligations financières afin de garantir que nous pouvons soutenir notre plan stratégique. En collaborant avec les membres de l'équipe financière, du conseil d'administration et des équipes de soutien du bureau central, je pense que nous pouvons améliorer les soins de santé, et le travail dans le secteur de la santé, pour tous.

Les membres ont besoin d'une direction en qui ils peuvent avoir confiance pour les défendre. L'avenir des soins de santé est prometteur. Je pense qu'en travaillant avec notre syndicat, nous assurerons à tous un avenir solide, respecté et plein d'espoir.

Pour conclure, ce serait vraiment un honneur pour moi de me présenter pour vous, les membres, au poste de trésorière. Je mettrai mon expérience, mon soutien et ma passion au service de cette fonction. Je travaillerai sans relâche à l'avancement de notre profession et au renforcement de nos méthodes de soutien et de défense des intérêts des professionnels de la santé en Ontario.

Plus forts ensemble,

Karen Muller