

# TRÉSORIÈRE

ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS DE L'ONTARIO  
85, rue Grenville  
TORONTO (Ontario) M5S 3A2

CANDIDATE AU POSTE DE : TRÉSORIÈRE



**Karen Muller**

**Section locale 82**

**Région 3**

## [KAREN MULLER](#)

**Infirmière autorisée**  
**NUMÉRO DE MEMBRE DE**  
**L'AIIO : 46289**  
**Région 3**

**416 995-0234**  
**[Local082VP@ona.org](mailto:Local082VP@ona.org)**  
**[NurseMuller@gmail.com](mailto:NurseMuller@gmail.com)**

## **CANDIDATE AU POSTE DE TRÉSORIÈRE DU BUREAU CENTRAL DE L'AIIO**

**Avec 37 ans d'expérience diversifiée en soins infirmiers, j'ai développé d'excellentes compétences interpersonnelles et communicatives à travers mon travail dans l'enseignement, les ressources humaines, la coordination de la recherche, la résolution de problèmes et le recrutement.**

**Fière membre de l'AIIO depuis 1987, je souhaite mettre ces compétences au service de notre profession et de notre association afin de favoriser une culture de progrès et de soutien collectif dans le domaine des soins de santé publique.**

## **POSTES OCCUPÉS AU SEIN DE L'AIIO**

Janvier 2024 à aujourd'hui	Coprésidente du comité mixte de santé et de sécurité
Novembre 2023 à aujourd'hui	Présidente du comité des griefs
Novembre 2023 à aujourd'hui	Responsable du comité sur la santé et la sécurité au travail
Octobre 2022 à aujourd'hui	Responsable du comité consultatif fiscal
Juin à septembre 2021	Présidente d'unité de négociation et coordinatrice locale par intérim
Novembre 2020 à aujourd'hui	Membre du comité de négociation

Novembre 2020 à aujourd'hui  
Mars 2018 à aujourd'hui  
Octobre 2016 à aujourd'hui

Trésorière/secrétaire élue  
Trésorière/secrétaire nommée  
Représentante de l'unité

---

## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Mai 1987 à juin 2000  
Toronto

**Réseau universitaire de santé – Hôpital général de**

Personnel d'otorhinolaryngologie/responsable d'équipe  
(2 ans)  
Otorhinolaryngologie – Unité de soins progressifs  
Personnel de travail et d'accouchement/infirmière  
ressource (11 ans)

Juin 2000 à aujourd'hui

**Hôpital Mont Sinai**

Unité de biologie reproductive (3 ans)  
Personnel de travail et d'accouchement/responsable d'équipe  
(16 ans)  
Coordonnatrice de la recherche en obstétrique à temps  
partiel (13 ans)  
Infirmière clinicienne en obstétrique externe (15 ans)  
Unité des grossesses à haut risque/responsable  
d'équipe (8 ans – jusqu'à aujourd'hui)  
Remarque : Certains postes ont été occupés  
simultanément.

## PARTICIPATION À L'AIO

2016

Représentante d'unité

2018

Membre du comité hôpital-syndicat

mobiliser les membres.

Collaboration avec le président d'unité de négociation pour

Membre du comité des griefs

Nommée trésorière/secrétaire par le bureau central de  
l'AIO.

Préparation et adoption du budget local à l'assemblée.

Collaboration avec le coordonnateur local et le bureau

central de l'AIO

pour maintenir les données financières mensuelles à jour.

Aide à l'administration du bureau et aux réunions locales.

Action visant à retirer l'unité locale de l'administration.

2019 à 2020	<p>Élue dirigeante de la section locale – trésorière/secrétaire          Coordonnatrice de la Semaine des soins infirmiers          Collaboration avec le coordonnateur local pour établir l'ordre          du jour et le procès-verbal pour toutes              les réunions locales.          Président de l'équipe électorale          Présidente du comité des griefs par intérim (deux fois          3 mois) pour cause de maladie.          Nommée trésorière/secrétaire et élue pour un mandat de          trois ans au même poste.          Contribution à l'équipe de négociation pour la ratification de</p>
la	<p>    convention collective de la section locale (expirée en</p>
2021).	
d'administration et	<p>Retrait de l'unité locale de la supervision du conseil              rétablissement de son autonomie totale.</p>
2021	<p>Poursuite de ses précédentes fonctions.          Contribution à l'équipe de négociation pour la ratification de          la convention collective de la section locale (expirée en          2023).          Présidente du comité des griefs par intérim (4 mois) pour</p>
cause de maladie.	<p>Présidente d'unité de négociation (3 mois)/couverture du          coordonnateur local par intérim pour cause de maladie.          Maintien de l'unité locale pendant les absences du président          d'unité de négociation et du président du comité des griefs.</p>
2022	<p>Élue présidente du comité des griefs          Couverture du bureau du président d'unité de négociation.          Santé et sécurité au travail,          Représentante des comités sur l'invalidité de longue durée          et le retour au travail          Rôle de conseillère financière principale en tant que représentante          de l'AIIO pour les hôpitaux</p>
2023	<p>Trésorière/secrétaire          Présidente du comité des griefs          Responsable du comité sur la santé et la sécurité au travail          Membre du comité de gestion des risques d'entreprise              pour la bureau central de l'AIIO          Couverture du bureau du président d'unité de négociation.          Accueil de la nouvelle équipe de négociation au sein de          l'unité locale.</p>

2024  
de sécurité

Coprésidente et représentante du comité mixte de santé et  
Équipe de négociation pour la convention collective de la  
section locale  
ratifiée par les membres (expire en 2025).  
Aide au transfert de l'équipe de négociation existante.  
Accueil de la nouvelle unité de négociation de l'unité locale.  
Aide aux membres appuyés et à l'unité de négociation  
Président à la fermeture définitive de  
l'unité de négociation.

---

## ÉDUCATION ET FORMATION AU SEIN DE L'AIIO

2018 *Présentation du rôle de trésorier*

2019 *Conférence de la FCSII*  
*Atelier à l'intention des trésoriers*  
*Atelier à l'intention des coordonnateurs locaux et des*  
*trésoriers*

2020 *Processus électoral*  
*Caucus sur les droits de la personne et l'équité*

2021 Organiser des réunions efficaces  
Harcèlement et intimidation  
Atelier à l'intention des secrétaires  
Mobiliser les membres grâce au numérique  
Atelier à l'intention des trésoriers  
Atelier à l'intention des coordonnateurs locaux et des  
trésoriers

2022 Responsabilisation des dirigeants  
Sommet des dirigeants  
Atelier à l'intention des coordonnateurs locaux et des  
trésoriers

2023 Sommet des dirigeants avancé  
Conférence des trésoriers  
Conférence de la FCSII  
Organisation et participation à l'atelier privé des  
représentants d'unité.

2024

S'organiser pour le pouvoir  
Atelier sur le stress mental traumatique  
Persécution collective et intimidation  
Santé et sécurité psychologiques et mentales  
WSIB – Processus de réclamation  
Comportement perturbateur des médecins  
Atelier à l'intention des trésoriers, à venir

Participation continue aux réunions provinciales, au besoin.

## **FORCES**

**Responsable, transparente, accessible, collaborative et déterminée.**