

LETTRE OUVERTE

Le 31 août 2016

DESTINATAIRES : Membres du Comité de leadership pour la prévention de la violence au travail dans le secteur des soins de santé

EXPÉDITEUR : Comité de direction du Comité de leadership pour la prévention de la violence au travail dans le secteur des soins de santé

OBJET : Le point sur le Comité de leadership pour la prévention de la violence au travail dans le secteur des soins de santé

Le comité de direction du Comité de leadership tient à vous remercier d'avoir participé à nos démarches pour améliorer la santé et la sécurité des professionnels de la santé en Ontario.

Le Comité de leadership a été l'occasion de rassembler pour la toute première fois un groupe dévoué de syndicats, de représentants hospitaliers, d'associations de professionnels de la santé, de défenseurs du secteur des soins infirmiers, de défenseurs des patients et d'associations pour la santé et la sécurité, pour partager les pratiques exemplaires et aborder la question de la violence au travail au sein du secteur des soins de santé.

Le Comité de leadership a été chargé d'élaborer un plan d'action détaillé d'ici décembre 2016. Ce plan d'action aidera à rendre les hôpitaux plus sécuritaires, à réduire les incidents de violence au travail dans l'ensemble du secteur des soins de santé et à améliorer la culture de la sécurité au travail.

Nous sommes heureux de signaler les énormes progrès réalisés jusqu'à présent. Nous avons créé quatre groupes de travail pour l'exécution du plan d'action : leadership et reddition de comptes; prévention et contrôle des dangers; communication et transfert des connaissances; indicateurs, évaluation et rapports. Des plans de travail ont été élaborés pour chacun de ces groupes.

Nous tenons à souligner quelques réussites au sein des hôpitaux. Nous remercions particulièrement l'Hôpital Michael Garron et l'Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario pour avoir présenté les résultats de leur utile collaboration à la prévention de la violence au travail. Ce projet de collaboration fournit un précieux éclairage en démontrant et en définissant les pratiques exemplaires qui seront prises en compte par notre Comité de leadership.

D'autres hôpitaux de la province ont connu des réussites récentes, notamment l'Hôpital Hôtel-Dieu Grace, qui a établi une politique avant-gardiste de prévention de la violence au travail maintenant considérée comme une pratique exemplaire dans ce domaine. Nous anticipons avec plaisir l'occasion d'en savoir plus sur les autres initiatives en cours dans les hôpitaux comme ceux-ci pour permettre de fournir des soins de qualité dans un environnement de travail sain et sécuritaire.

Ensemble, nous avons l'occasion et la capacité de faire une différence dans la vie d'un très grand nombre de personnes. Nous vous réitérons nos remerciements pour votre enthousiasme et votre engagement envers cette tâche importante.

Cordialement,

Le comité de direction du Comité de leadership pour la prévention de la violence au travail dans le secteur des soins de santé

Sophie Dennis, sous-ministre du Travail

D^r Robert Bell, sous-ministre de la Santé et des Soins de longue durée

Linda Haslam-Stroud, présidente, Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario

Anthony Dale, président et directeur général, Association des hôpitaux de l'Ontario